



**Список использованной литературы:**

1. Гражданское право : [учеб.] : в 4 т. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Волтерс Клувер, 2004– . – Т. 1 : Общая часть / [В.С. Ем, Н.В. Козлова, С.М. Корнеев и др.]; отв. ред. Е.А. Суханов. – 2004. – 720 с.

2. Цивільне право України: загальна частина : [підручник] / [С.М. Бервено, В.А. Васильєва, М.К. Галантич та ін.] ; [за ред. О.В. Дзери, Н.С. Кузнецової, Р.А. Майданика]. – 3-ге вид., перероб. і допов. – К. : Юрінком Інтер, 2010. – 976 с.

3. Первомайський О.О. Участь територіальних публічно-правових утворень в цивільних відносинах: проблеми теорії та практики / О.О. Первомайський. – К. : ред. журн. «Право України», 2013. – 192 с.

4. Гражданское право : [учеб.] : в 3 т. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : ТК Велби, Проспект, 2005– . – Т. 1 / [Н.Д. Егоров, И.В. Елисеєв, А.А. Иванов и др.] ; под ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого. – 2005. – 632 с.

5. Дзера Ю.М. Держава як учасник цивільних правовідносин : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.03 «Цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право» / Ю.М. Дзера. – К., 2011. – 20 с.

6. Цивільне право України : [підручник] / [Є.О Харитонов, О.І. Харитонова, О.В. Старцев]. – 3-є вид., перероб. і доп. – К. : Істина, 2013. – 808 с.

7. Брагинский М.И. Участие Советского государства в гражданских правоотношениях / М.И. Брагинский – М. : Юрид. лит., 1981. – 192 с.

8. Мейер Д.И. Русское гражданское право (в 2-х ч. Часть 2). По исправленному и дополненному 8-му изд., 1902 / Д.И. Мейер. – М. : Статут, 1997. – 455 с. (Классика российской цивилистики).

9 Алексеев С.С. Гражданское право в современную эпоху / С.С. Алексеев ; гл. ред. Г.Л. Гуртова. – М. : Юрайт, 1999. – 391 с.

10. Гражданское право : [учеб.] : в 4 т. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Волтерс Клувер, 2005– . – Т. 2 : Вещное право. Наследственное право. Исключительные права. Личные неимущественные права / [И.А. Зенин, Е.В. Кулагина, Е.А. Суханов, А.Е. Шершобитов]; отв. ред. Е. А. Суханов. – 2005. – 496 с.

11. Суханов Е.А. Лекции о праве собственности / Е.А. Суханов. – М. : Юрид. лит., 1991. – 240 с.

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ПРОФСОЮЗОМ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

**Роксолана БУТЫНСКАЯ,**

аспирант кафедры социального права

Львовского национального университета имени Ивана Франко

### Summary

The article is devoted to the issues of representation of employees' labour rights by trade unions. It has been concluded that trade unions represent labour rights in collective labour relations through the social partnership system by means of representation of employees' rights in courts and other agencies and also in jural relationships with an employer. The issues of participation of trade unions in the system of the social dialogue have been considered. The problems of legal and voluntary representation of employees' rights and interests have been examined. It has been concluded that unions represent employees' rights both under the law and the decision of an appropriate subject.

**Key words:** collective labour legal relations, trade unions, labour rights, representation in labour legal relations, labour legal relations.

### Аннотация

Статья посвящена проблеме представительства трудовых прав работников профсоюзами. Сделан вывод, что профсоюзы представляют трудовые права в коллективных трудовых правоотношениях через систему социального партнерства, а также путем представительства прав работников в судебных и других органах, в правоотношениях с работодателем. Рассматриваются проблемы участия профсоюзов в системе социального диалога. Проанализированы проблемы законного и добровольного представительства прав и интересов работников. Сделан вывод о том, что профсоюзы представляют права работников как на основании закона, так и на основании решения соответствующего субъекта.

**Ключевые слова:** коллективные трудовые правоотношения, профсоюзы, трудовые права, представительство в трудовых правоотношениях, трудовые правоотношения.

**Постановка проблемы.** В трудовом законодательстве очень часто употребляется термин «представительство», но в научной литературе эта проблема не нашла достаточного освещения. Понятие «представитель» широко используется в нормах как действующего Кодекса законов о труде Украины, так и проекта Трудового кодекса Украины. Представительство используется и в других нормативно-правовых актах различных институтов трудового права: в частности, в Законах «О социальном диалоге в Украине», «О коллективных договорах и соглашениях». Представительство прав работников используется также и в международных актах. Проблема представительства прав и интересов работников в коллективных трудовых правоотношениях является актуальной, поскольку именно эта группа прав является наиболее уязвимой.

**Актуальность темы.** Указанной проблеме в литературе по трудовому праву посвящено очень мало публикаций. Проблема представительства подробно проанализирована исследователями гражданско-правовых проблем, поскольку в гражданском праве есть отдельный институт представительства. В трудовом же праве вопрос о представительстве рассматривается в контексте осуществления его профсоюзами трудовых и социально-экономических прав, но лишь в аспекте реализации ними (профсоюзами) своих контрольных функций за соблюдением трудового законодательства. Однако, как показывает анализ действующего законодательства, профсоюзы не только обладают полномочиями осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, но и имеют другие полномочия представительства трудовых прав ра-



ботников. Соответственно, представительство профсоюзами трудовых прав работников, в том числе в коллективных трудовых правоотношениях, необходимо рассматривать шире.

Итак, **целью статьи** является обоснование понятия представительства профсоюзами трудовых прав работников и выделение его основных форм.

**Изложение основного материала исследования.** Законом Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предусмотрено, что профсоюзы и их объединения осуществляют представительство и защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов в государственных органах и органах местного самоуправления, в отношениях с работодателями, а также с другими объединениями граждан. То есть одной из форм деятельности профсоюзов является представительство трудовых, социально-экономических прав и интересов. Профсоюзы имеют право представлять интересы своих членов при реализации ими конституционного права на обращение за защитой своих прав в судебные органы, к Уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека, к международным судебным учреждениям [1]. В частности, профсоюзы представляют права и интересы работников при решении как индивидуальных, так и коллективных трудовых споров, в отношениях социального партнерства, в связи с установлением условий труда. При этом в законе указано, что профсоюзы могут представлять в трудовых правоотношениях как своих членов, так и всех работников независимо от членства в профсоюзах.

В литературе по трудовому праву сегодня отсутствует единое понимание профсоюзного представительства в трудовых правоотношениях.

В частности, Г.М. Николайченко считает, что представительство в трудовом праве, в том числе и с помощью профсоюза, следует рассматривать как многоаспектное явление. Оно является средством защиты трудовых прав работников. Представительство – это правоотношение, в котором представители работников способствуют сторонам индивидуальных и коллективных трудовых отношений в реализации их прав, обязанностей и интересов [2, с. 9].

П.Д. Пилипенко отмечает, что «представительство – это форма, через которую профсоюзы осуществляют свое социальное назначение – выражать интересы работников, защищать их права и законные интересы» [3, с. 81].

Такого же мнения придерживается Л.А. Золотухина, отмечая, что «профессиональные союзы являются универсальным представителем работников. Универсальность их представительства проявляется в том, что профсоюзы осуществляют свою деятельность на всех уровнях. Представительство – это элемент правового статуса профсоюзов, который отражает необходимое условие для вступления всех других прав и является формой, которая выражает социальное назначение профсоюзов – выражать и защищать интересы работников через конкретные механизмы, предусмотренные трудовым законодательством. Итак, профсоюзное представительство – это особый вид представительства, который выступает как одна из важнейших гарантий реального обеспечения прав и интересов работников» [4, с. 11].

Вместе с тем не все ученые согласны с такой позицией. В частности, Ф.А. Цесарский считает ее несколько спорной. Ведь приведенное определение профсоюзного представительства, по сути, объединило два тесно связанных направления деятельности профсоюзов: представительство и защиту. Причем, как отмечает автор, «основной функцией профсоюзов следует считать защитную, а представительская функция является вспомогательной в защите прав наемных работников, она создает необходимые предпосылки для реализации защитной функции» [5, с. 7]. Аналогичное мнение высказывает Г.А. Добровольская, которая отметила, что «защита прав и интересов работников профсоюзы Украины осуществляли также путем представления работников в судах, арбитражах, комиссиях по трудовым спорам, образовавшиеся на предприятиях [6, с. 25].

Интересна мысль А.А. Семенюка, который считает, что представителем является лицо, которое не только представляет, но и защищает интересы, отстаивает их общественные взгляды и убеждения. Под представительством в трудовом праве он понимает совокупность правоотношений, где использо-

вание правосубъектности уполномоченных на то субъектов трудовых правоотношений происходит с целью реализации прав и обязанностей, а также защиты прав работников и работодателей. Итак, роль и значение представительства отражается в необходимости обеспечения реальных условий для незыблемости законных прав и интересов субъектов трудовых правоотношений, а в случае их нарушения – защиты [7, с. 334–335].

Но представительство прав и интересов работников профсоюзами осуществляется не только при защите прав работников, но и в других коллективных правоотношениях.

Наряду с этим в науке трудового права высказывалось мнение, что в коллективных трудовых правоотношениях имеет место не представительство, а делегирование полномочий. В частности, такое мнение высказал В.М. Лебедев, который считает, что в отношениях социального партнерства имеет место не представительство, а делегирование полномочий. Он считает, что когда профсоюз представляет интересы не члена профсоюза в отношениях с работодателем, то имеют место отношения, типичные для гражданско-правового договора поручения. По его мнению, и объединения профсоюзов, и объединения работодателей делегируют принадлежащие им полномочия своим органам при заключении различного рода договоров (территориальных, отраслевых и других) [8, с. 213–214]. Вслед за ним Г.М. Николайченко считает, что в отношениях социального партнерства, участия работников и работодателей и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства имеет место не представительство, а делегирование полномочий работодателем, работниками (трудовым коллективом), общественными, в том числе и профсоюзными, организациями [2, с. 8]. В то же время, по ее мнению, когда речь идет о рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров и в некоторых других случаях, то оправдано говорить не о делегировании полномочий, а о представительстве в сфере трудовых отношений [2, с. 8].

Однако, как справедливо отмечают другие авторы, делегирование полномочий – это способ наделения полно-



мочиями, при котором один субъект передает другому право решить вопрос, который отнесен к компетенции первого. То есть делегирование полномочий является элементом представительства [9, с. 121].

Большинство авторов рассматривает представительство профсоюзами прав работников только с точки зрения защиты этих прав. В частности, В.А. Васильев под представительством понимает деятельность субъектов трудовых отношений, органов, которые формируются с их участием, основанной на законе, в целях защиты социально-трудовых прав работников и интересов работодателей [10, с. 229]. Однако в данном случае отсутствует указание такого обязательного элемента представительства, как действие представителя от имени и в интересах другого лица. Также действия по представительству не ограничиваются только защитой социально-трудовых прав.

На основе проведенного анализа мнений ученых можно сделать вывод, что под представительством в трудовом праве следует понимать совершение одним лицом (представителем) в пределах его полномочий юридически значимых действий от имени и в интересах другого лица, представляемого с целью реализации и защиты социально-трудовых прав и интересов субъектов трудовых правоотношений.

Представительство осуществляется в правовых отношениях, обязательными участниками которых являются работник или коллектив работников и лицо, уполномоченное совершить действия с целью реализации осуществления трудовых прав работников.

Можно выделить следующие юридические признаки представительства профсоюзами трудовых прав и интересов работников:

1) это правоотношения, в которых профсоюз как представитель работников выступает от их имени и в их интересах;

2) такое представительство в любом случае осуществляется с целью реализации трудовых прав и интересов работников;

3) в результате таких действий профсоюза возникают, изменяются или прекращаются права и обязанности работников в отношениях с третьими лицами, то есть правовые последствия

настают не для самого профсоюза, а для работников, которых он представляет;

4) профсоюзы являются такими же субъектами трудовых отношений, как и работники, которых они представляют;

5) содержание и пределы представительства профсоюзами трудовых прав и интересов работников определяются их полномочиями, то есть профсоюз действует исключительно в пределах полномочий, предоставленных ему конкретным работником или коллективом работников, или законом.

В трудовом праве представительство допускается в следующих видах трудовых правоотношений: при решении коллективных трудовых споров; при решении индивидуальных трудовых споров; при заключении коллективных договоров и соглашений; при установлении индивидуальных и коллективных условий труда; при принятии локальных нормативно-правовых актов; в сфере социального диалога и других.

Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» выделяет следующие случаи представительства профсоюзами прав и интересов работников в государственных органах и органах местного самоуправления, в судебных органах, при обращении к Уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека, при обращении в международные судебные органы, в отношениях с работодателем, в отношениях с другими объединениями граждан.

При этом в коллективных трудовых правоотношениях профсоюзы осуществляют представительство прав и интересов работников независимо от их членства в профсоюзах.

Если в коллективных трудовых правоотношениях профсоюзы осуществляют представительство прав и интересов работников независимо от их членства в профсоюзах, то в индивидуальных трудовых правоотношениях они осуществляют представительство прав и законных интересов только своих членов. Как справедливо отмечает В.Я. Бурак, «порядок такого представительства регулируется коллективными договорами и соглашениями, а также действующим законодательством. Соответственно в коллективных договорах должен оговариваться порядок

привлечения профсоюзов в представительство прав и интересов работников. Что же касается индивидуального представительства, то это должно регулироваться как коллективными договорами, так и уставами соответствующих профсоюзов» [11, с. 90].

В коллективных трудовых правоотношениях осуществление коллективных трудовых прав возможно лишь путем представительства. Такой вывод можно сделать, проанализировав действующее законодательство. Так, согласно Закону Украины «О коллективных договорах и соглашениях» коллективный договор заключается между работодателем, с одной стороны, и одним или несколькими профсоюзными органами, а в случае отсутствия таких органов – представителями работников, избранными и уполномоченными трудовым коллективом, с другой стороны [12]. То есть одной из сторон коллективного договора может выступать профсоюз как представитель работников. Сторонами коллективных договоров являются стороны социального диалога. Им же предоставляется право на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений. Согласно Закону Украины «О социальном диалоге в Украине» к одной из сторон социального диалога относится профсоюзная сторона [13]. Кроме того, работники могут действовать через представителей при решении коллективных трудовых споров. Так, согласно Закону Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» при решении коллективных трудовых споров (конфликтов) профсоюзы, их объединения имеют право представлять интересы работников [1].

Согласно ст. 13 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» государство признает профсоюзы полномочными представителями работников и защитниками их трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Поскольку институт представительства – это институт гражданского законодательства, то представитель может осуществлять полномочия в порядке и в случаях, предусмотренных именно этим законодательством. В гражданском законодательстве выделяются следующие основания возникновения представительства: договор, закон, акт



органа юридического лица и другие, установленные актами гражданского законодательства [11, с. 91]. Итак, в зависимости от юридического значения волеизъявления относительно возникновения отношений представительства можно выделять добровольное (договорное) и обязательное (законное) представительство профсоюзом прав и интересов работников. Поэтому нельзя согласиться с теми авторами, которые рассматривают представительство профсоюзами трудовых прав и интересов работников только как законное представительство. Так, Ф.А. Цесарский считает, что такое представительство основывается на законе и является законным представительством, которое не требует какого-то специального поручения и оформления и носит публично-правовой характер [5, с. 7]. Существует также и такая точка зрения: «Профсоюзное представительство основывается на законе, поскольку, выступая в роли представителей коллективов работников (в том числе и не членов профсоюза), профсоюзные органы действуют без всякой доверенности с их стороны» [14, с. 162].

Ю.М. Щотова считает, что для представительства профсоюзами прав работников требуется специальное полномочие [15, с. 297].

Добровольное представительство возможно в коллективных трудовых правоотношениях, как следует из п. 8 ст. 38 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», которая предусматривает полномочия выборного органа первичной профсоюзной организации на предприятии, в учреждении или организации на представление интересов работников по их поручению при рассмотрении коллективных трудовых споров. Кроме этого, как отмечает В.Я. Бурак, «в коллективных трудовых правоотношениях добровольное представительство возможно при проведении коллективных переговоров или при решении коллективных трудовых споров, когда по поручению коллектива наемных работников их интересы представляет лицо или соответствующий орган в случае отсутствия первичной профсоюзной организации» [11, с. 92]. Поэтому нельзя согласиться с некоторыми авторами относительно того, что в коллективных трудовых отношениях

не действует представительство по доверенности.

Обязательное или законное представительство имеет место, как правило, в коллективных трудовых правоотношениях в силу прямого на это указания в законе. Так, Закон Украины «О социальном диалоге в Украине» предусматривает, что одной из сторон социального диалога на национальном, отраслевом и территориальном уровнях является профсоюзная сторона. Для участия в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, трехсторонних или двусторонних органах и в международных мероприятиях состав субъектов профсоюзной стороны определяется по критериям репрезентативности [13]. При таком представительстве и представитель, и пределы его полномочий устанавливаются законом, исходя из их общественной природы как организации представительства и защиты прав и интересов работников, независимо от воли тех людей, которых он представляет.

Итак, соглашаясь с В.Я. Бураком, необходимо отметить, что представительство работников в трудовых правоотношениях возможно как и на основании договора, так и вследствие прямого указания закона. В коллективных трудовых правоотношениях представительство профсоюзами осуществляется на основе прямого указания закона, и только в случае отсутствия профсоюзной организации такое представительство осуществляется на основании решения наемных работников.

Вместе с тем осуществление представительства невозможно без волеизъявления на это работника или коллектива работников и надлежащего оформления полномочий профсоюзом. Это означает, что профсоюз не может реализовать права и свободы работника без прямого на то указания последнего. Однако законодательство не устанавливает порядок и форму назначения представителя от профсоюза. Поэтому можно предложить следующий порядок назначения представителя работников от профсоюза. Для назначения представителей работников в коллективных трудовых правоотношениях происходит собрание коллектива наемных работников, на котором должно присутствовать более половины работ-

ников. На собрании работники большинством голосов принимают решение о предоставлении полномочий по представительству их прав и интересов в коллективных трудовых правоотношениях профсоюзом, что оформляется протоколом. После этого профсоюз приобретает право на осуществление полномочий по представительству интересов работников предприятия в коллективных трудовых отношениях. Председателем профсоюзного органа или на заседании этого органа определяется конкретное лицо, которое будет выступать представителем работников в коллективных трудовых правоотношениях, о чем составляется протокол заседания. Наличие решения собрания трудового коллектива о предоставлении полномочий на представление, а также решения уполномоченного профсоюзного органа о наделении конкретных лиц такими полномочиями является основанием для признания этих лиц полномочными представителями работников в коллективных трудовых правоотношениях.

К полномочиям представителя работников в коллективных трудовых правоотношениях относятся организация и ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров. С этой целью он собирает и обобщает предложения членов профсоюза, участвует в подготовке проекта коллективного договора или самостоятельно готовит его, организует обсуждение проекта во всех подразделениях предприятия, учреждения, организации, участвует в консультациях и обмене информацией, по поручению собрания (конференции) трудового коллектива заключает коллективный договор.

При решении коллективных трудовых споров выборный профсоюзный орган также представляет права и интересы работников. В частности, как представитель интересов наемных работников на отраслевом, территориальном или национальном уровнях выборный орган соответствующего профсоюза, объединения профсоюзов формирует и утверждает требования наемных работников к работодателю. Он может участвовать в работе примирительной комиссии и трудового арбитража при решении коллективного трудового спора, может входить в состав прими-



рительной комиссии как полномочный представитель работников и имеет право подписывать решения примирительной комиссии. В таком случае представитель профсоюза, будучи членом примирительной комиссии, письменно наделяется стороной коллективного трудового спора (конфликта) полномочиями, необходимыми для принятия решения по коллективному трудовому спору (конфликту). Также при решении коллективного трудового спора примирительной комиссией или трудовым арбитражем может знакомиться с материалами дела, делать из них выписки, снимать копии, участвовать в заседаниях примирительной комиссии, представлять доказательства, участвовать в их исследовании, заявлять ходатайства, давать письменные и устные объяснения, возражать против ходатайств и доводов других участников рассмотрения, заявлять отводы.

Если речь идет о коллективных трудовых правоотношениях, то пределы полномочий представителя могут быть определены в решении собрания трудового коллектива одновременно с решением вопроса о доверенности представлять его интересы профсоюзу.

**Выводы.** Подводя итоги, можно констатировать, что путем представительства профсоюзы осуществляют и способствуют реализации трудовых прав работников. Выступая от имени и действуя в интересах работников, профсоюз тем самым обеспечивает надлежащую реализацию и защиту их трудовых прав, ведь основными видами деятельности профсоюзов являются представительство и защита трудовых прав.

Представительство в трудовом праве предусматривает совершение одним лицом (представителем) в пределах его полномочий юридически значимых действий от имени и в интересах другого лица – субъекта трудовых правоотношений, представляемого с целью реализации и защиты социально-трудовых прав и интересов субъектов трудовых правоотношений.

В трудовом праве представительство существует при решении трудовых споров, как коллективных, так и индивидуальных; при заключении коллективных договоров и соглашений; при установлении индивидуальных и коллективных условий труда; при при-

нятии локальных нормативно-правовых актов; в сфере социального диалога и других.

Однако вследствие отсутствие норм о представительстве в трудовом законодательстве страдает прежде всего правоприменительная практика. Поэтому при разработке нового Трудового кодекса Украины необходимо закрепить положение о представительстве прав и интересов работников профсоюзом для более эффективной их реализации и защиты.

#### Список использованной литературы:

1. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15 вересня 1999 року № 1045-XIV // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.

2. Ніколайченко Г.М. Представництво у трудовому праві : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / Г.М. Ніколайченко. – О., 2007. – 9 с.

3. Пилипенко П.Д. Про участь профспілок у трудових право-відносинах у світлі Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» / П.Д. Пилипенко // Право України. – 2000. – № 9. – С. 81.

4. Золотухіна Л.О. Договірні форми реалізації соціально-економічних прав та інтересів працівників в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / Л.О. Золотухіна. – Х., 2007. – 11 с.

5. Цесарський Ф.А. Захисна функція профспілок, форми реалізації : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / Ф.А. Цесарський. – Х., 2004. – 15 с.

6. Добровольська Г.О. Професійні спілки України (1997–2002 рр.) : автореф. дис. ... докт. іст. наук : спец. 07.00.01 «Історія України» / Г.О. Добровольська. – Донецьк, 2008. – 25 с.

7. Семенюк А.О. Роль і значення представництва у трудовому праві / А.О. Семенюк // Форум права. – 2013. – № 4. – С. 334–337.

8. Современное трудовое право (опыт трудового компаративиз-

ма) / [В.М. Лебедев, Е.Р. Воронкова, В.Г. Мельникова] ; под ред. В.М. Лебедева. – М. : Статут, 2007. – 292 с.

9. Лушникова М.В. Социальное партнерство в сфере труда : [учебное пособие] / М.В. Лушникова, А.М. Лушников. – Ярославль : ЯрГУ, 2008. – 220 с.

10. Васильев В.А. Представительство и защита профсоюзами социально-трудовых прав и интересов работников / В.А. Васильев. – Челябинск, 2007. – 315 с.

11. Бурак В.Я. Види представництва профспілками прав та інтересів працівників / В.Я. Бурак // Правове регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення: проблеми і перспективи розвитку : тези доповідей та наук. повідомлень учасників VI Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 3–4 жовтня 2014 року) / за ред. В.В. Жернакова. – Х., 2014. – С. 90–93.

12. Про колективні договори і угоди : Закон України від 1 липня 1993 року № 3356-XII // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 361.

13. Про соціальний діалог : Закон України від 23 грудня 2010 року № 2862-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст. 255.

14. Советское трудовое право : [учебник] / [А.С. Пашков, Б.Ф. Хрусталёв, О.В. Смирнов и др.]. – М. : Юрид. лит., 1988. – 280 с.

15. Щотова Ю.М. Професійні спілки як особливий суб'єкт трудового права України : [монографія] / Ю.М. Щотова. – К. : Генеза, 2013. – 320 с.