



3. Тимченко Л.Д. Міжнародне право : [підручник] / Л.Д. Тимченко, В.П. Кононенко. – К. : Знання, 2012. – 631 с. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://pidruchniki.com/component?option=com_jdownloads.

4. Мережко О. Теорія джерел міжнародного права / О. Мережко // Юридичний журнал. – 2009. – № 1. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.justinian.com.ua/article.Php?id=3110>.

5. Сандровський К.К. Митне право в Україні / К.К. Сандровський. – К. : Вентури, 2000. – 208 с. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.twirpx.com/file/1228467/>.

6. Статут ООН і Статут Міжнародного Суду : міжнародний документ від 26.06.1945 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995010>.

ПРОФСОЮЗНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО – КОМПЛЕКСНАЯ ОТРАСЛЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА УКРАИНЫ: ОБЩЕТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ПОДХОД

Виктория СОЛОМИНЧУК,

аспирант

Национального педагогического университета имени М. П. Драгоманова

Summary

In the article research of trade-union legislation is conducted at the theoretical and legal level. The analysis of complex of normative-legal acts, regulative legal relations in the field of creation and activity of trade unions is conducted. Summed up, that a legislation about trade unions is not limited to Constitution of Ukraine and Law «On trade unions, their rights and guarantees of activity», and contains the aggregate of norms of normative-right acts of the different fields of law also. The special attention is spared determination of concept of trade-union legislation. It is grounded, that complex branch of legislation – trade-union legislation was formed in Ukraine.

Key words: branch of law, branch of legislation, legal relationship, trade unions, legal regulation.

Аннотация

В статье проводится исследование профсоюзного законодательства на теоретико-правовом уровне. Осуществлен анализ комплекса нормативно-правовых актов, регулирующих правовые отношения в сфере создания и деятельности профессиональных союзов. Резюмируется, что законодательство о профессиональных союзах не ограничивается Конституцией Украины и Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а содержит в себе также совокупность норм нормативно-правовых актов различных отраслей права. Особое внимание уделяется определению понятия профсоюзного законодательства. Обосновано, что в Украине сформировалась комплексная отрасль законодательства – профсоюзное законодательство.

Ключевые слова: отрасль законодательства, отрасль права, нормативно-правовые акты, профессиональные союзы, правовое регулирование.

Постановка проблемы. Поскольку правоотношения на данном этапе развития общества разнообразны и многочисленны, наблюдается тенденция к становлению и развитию новых отраслей законодательства, среди которых преобладают комплексные отрасли.

Для развития науки теории государства и права важно определить место профсоюзного законодательства в общей структуре законодательства, поскольку в современных условиях активизации законодательной деятельности совершенствование структуры системы законодательства приобретает особое значение.

Актуальность темы исследования обусловлена недостаточной разработанностью проблем профсоюзного законодательства в отечественной правовой науке. В настоящее время практически нет ни одной работы, содержащей теоретико-правовое исследование законодательства о профсоюзах.

Состояние исследования. Особенности правового регулирования профессиональных союзов исследовали многие отечественные ученые. Среди них следует отметить таких ученых, как И.С. Сопелкин, Ф.А. Цесарский, Б.И. Андрусишин, Р.Я. Мамедова, И.И. Шамшина, В.В. Лазор, Л.И. Лазор.

Вместе с тем, не умаляя роли и ценности предыдущих научных работ, необходимо отметить, что исследование законодательства о профсоюзах осуществлялось фрагментарно, попытка выделить профсоюзное законодательство в общетеоретическом аспекте в отдельную отрасль законодательства до сих пор не проводилась.

Целью и задачей статьи является рассмотрение профсоюзного законодательства на теоретико-правовом уровне как комплексной отрасли законодательства, то есть единой системы правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере создания и деятельности профессиональных союзов.



Изложение основного материала.

Сегодня профсоюзы являются одной из наиболее многочисленных общественных организаций. Деятельность профессиональных союзов касается различных сторон общественной жизни: экономической, социальной, культурной сфер.

Очевидно, что влияние профессиональных союзов на социально-экономические преобразования в государстве и в целом на процессы построения государства напрямую зависят от законодательной базы, регулирующей деятельность профсоюзов. Совершенствование правового регулирования является тем двигателем, который дает развитие профсоюзному движению и возможность для легитимного выполнения задач, которые ставит перед профсоюзами общество.

Немногим более века назад объединение работников в профсоюзы запрещалось, так как считалось, что профсоюзы несут в себе угрозу государству. Однако начиная с XIX в. в ряде стран Западной Европы право на объединение в профсоюзы было признано, а последние стали участниками общественно-политических процессов и структурным элементом политической системы.

В середине XX в. право лиц наемного труда на объединение в профсоюзы как одно из основных и неотъемлемых прав человека было признано на международном уровне.

Всеобщая декларация прав человека (ст. 20) [1], Конвенция о защите прав человека и основных свобод (ст. 11) [2], Международный пакт о гражданских и политических правах (ст. 22) [3], Конвенция Международной организации труда «О свободе ассоциаций и защите права на организацию» [4] признают право на свободу мирных собраний и свободу объединения с другими лицами. Осуществление этих прав не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые прямо установлены законом.

Статья 23 Декларации закрепляет право каждого человека создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов [1]. Свобода профсоюзов и вступление в них без предварительного на то разрешения провозглашается также Конвенцией Международной организации труда № 87 «О свободе

ассоциации и защите прав на организацию» [4].

Национальное законодательство Украины о профессиональных союзах развивалось под влиянием указанных выше международных актов. В первую очередь оно представлено нормами Основного закона, специальным законом и рядом законодательных актов (их частей или статей), относящихся к различным отраслям права.

Правовой основой деятельности профсоюзов является ст. 36 Конституции Украины [5]. Частью 3 ст. 36 Конституции Украины задекларировано право граждан на участие в профессиональных союзах с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов, дано определение профессиональных союзов как общественных организаций, объединяющих граждан, связанных общими интересами по роду их профессиональной деятельности. Кроме того, отмечено, что профессиональные союзы создаются без предварительного разрешения на основе свободного выбора их членов. Все профессиональные союзы имеют равные права, ограничения относительно членства в профессиональных союзах устанавливаются исключительно Конституцией и законами Украины. Такое построение ст. 36 Конституции свидетельствует об особом отношении законодателя к профессиональным союзам, который выделяет их среди других общественных организаций.

Поскольку профессиональные союзы являются разновидностью общественной организации, на них распространяется действие Закона Украины «Об общественных объединениях» [6], которым определяются правовые и организационные основы реализации права на свободу объединения, порядок создания, регистрации, деятельности и прекращения общественных объединений.

Частью 4 ст. 1 Закона Украины «Об объединении граждан», который действовал до 1 января 2013 г., устанавливалось, что особенности правового регулирования профессиональных союзов определяются Законом Украины о профсоюзах. В новом же законе «Об общественных объединениях» эта норма не нашла своего отражения. Вместе с тем в ст. 2 Закона Украины «Об общественных объединениях» указано,

что особенности регулирования общественных отношений в сфере создания, регистрации, деятельности и прекращения отдельных видов общественных объединений могут определяться другими законами. В связи с этим возникает проблема соотношения Закона Украины «Об общественных объединениях» и Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» [7].

Учитывая то, что общественное объединение является более широким понятием по отношению к общественной организации, а профессиональные союзы по своей природе являются специфическими общественными организациями, деятельность которых направлена на защиту трудовых, социальных, экономических прав и гарантий граждан, урегулирование общественных отношений в сфере формирования и реализации государственной социальной и экономической политики, Закон Украины «Об общественных объединениях» должен быть общим по отношению к специальному Закону Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Правовой анализ норм Закона об общественных объединениях, их сопоставление с нормами Закона о профессиональных союзах позволяет сделать вывод, что специальным законом, который определяет особенности правового регулирования, основы создания, организационное построение, права и гарантии деятельности, является Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Профессиональные союзы наделены общими правами, характерными для всех общественных объединений, и специфическими правами, которые имеют только профсоюзные организации. Подтверждение этому находим также в ст. 4 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», которой установлено, что закон об объединении граждан применяется к профсоюзам, если иное не предусмотрено Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Все другие законодательные акты в этой сфере применяются в части, не противоречащей этому Закону.



Кроме указанных законов, деятельность профсоюзов в той или иной степени регулируется Кодексом законов о труде Украины (статьи 43, 45, 52, 61, 64, 66, 67, 69, 71, 79, 80, 86, 96, 97, 160, 161, 193, 226; раздел II «Коллективный договор»), Жилищным кодексом Украины, Законами Украины «О коллективных договорах и соглашениях», «Об охране труда», «Об оплате труда», «Об отпусках», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», «Об образовании».

Со времен обретения Украиной независимости была наработана основательная законодательная база, закрепляющая права и гарантии деятельности профсоюзов в сфере защиты членов профсоюзов. Отдельными законами Украины регулируются права профсоюзов относительно их деятельности в различных отраслях экономики, например в транспортной отрасли, в сфере культуры, религиозных организаций и др., а также в регулировании социально-трудовых отношений: в сфере оплаты труда, охраны труда, социального страхования, определения минимальных социальных стандартов [8, с. 603]. Всего в Украине насчитывается более 30 законов, в которых упоминается о правах и гарантиях профсоюзных организаций.

Говоря о законодательстве, регулирующем правоотношения, возникающие в процессе создания, легализации, регистрации, деятельности и прекращения деятельности профсоюзов, мы ведем речь о законодательстве в его широком понимании, подразумевая не только законодательные, но и подзаконные нормативно-правовые акты. Например, приказом Министерства юстиции Украины «Об утверждении Порядка подготовки решений относительно легализации объединений граждан и других общественных формирований» от 08.07.2011 № 1828/5 урегулирован порядок принятия решений о легализации профессиональных союзов и принятия во внимание сообщений организаций профессиональных союзов о принадлежности к определенному профсоюзу [9].

Таким образом, законодательство о профессиональных союзах не ограничивается только Конституцией Украины и Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятель-

ности». Анализ норм, регулирующих профессиональные союзы, позволяет сделать выводы, что эти нормы объединяет между собой особый предмет правового регулирования – общественные отношения с участием профсоюзов. Эти отношения регулируются законодательством в той мере, в которой это необходимо для успешного их функционирования.

Законодательная база по организации и деятельности профсоюзов состоит из нормативно-правовых актов, нормы которых относятся к различным отраслям права, в том числе конституционному, трудовому, административному, гражданскому, уголовному и другим [10]. Например, к нормам конституционного права относится норма, которая устанавливает право граждан на участие в профессиональных союзах с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов, к нормам административного права – нормы, регулирующие порядок легализации и регистрации профсоюзов, к нормам трудового права – участие профсоюзов в регулировании трудовых правоотношений, к нормам уголовного права – ответственность за воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов, политических партий, общественных организаций.

Профессиональные союзы являются не только экономическим, но и отдельным социально-политическим институтом [11]. Именно выделение профсоюзов в отдельный социально-политический институт подтверждает то, что законодательство о профессиональных союзах регулирует особый вид общественных отношений – отношения, возникающие в процессе создания и деятельности профессиональных союзов. Это отношения, которые складываются между профсоюзами и государственными органами, осуществляющими их регистрацию, отношения между работодателями, общественными организациями, органами власти, местного самоуправления и профсоюзами в процессе осуществления ими представительских функций, отношения, которые складываются между профсоюзами и гражданами, которых они объединяют.

Выделенные группы отношений объединяются общей целью – возмож-

ностью реализации права на объединение в профсоюзы, именно этот признак придает отношениям в сфере создания и деятельности профсоюзов системный характер.

В науке теории государства и права совокупность законов и др. нормативно-правовых актов (их частей и статей), регулирующих однородные и относительно самостоятельные группы общественных отношений, принято определять отраслью законодательства. Для отрасли законодательства характерным признаком является наличие стержневого для данной отрасли кодификационного акта (закона, оснований, кодекса) [12, с. 548-549]. Таким актом в профсоюзном законодательстве является Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Поскольку отраслью законодательства является не любая совокупность нормативно-правовых актов, а система, где все акты находятся в тесной взаимосвязи и взаимозависимости, необходимо определить структуру профсоюзного законодательства. По нашему мнению, иерархическую структуру профсоюзного законодательства составляют: Основной Закон, Закон «Об общественных объединениях», специальный закон, другие нормативно-правовые акты.

И.О. Снигирева разделяет нормы права, регулирующие права профсоюзов, на материальные нормы (нормы, содержащие права профсоюзов) и материально-процедурные (нормы, которые предусматривают права профсоюзов в виде порядка решения тех или иных вопросов). Эти нормы имеют значение основных норм (в части установления прав профсоюзов) и вспомогательных (в части установления порядка действия профсоюзных органов) [13, с. 25-26].

В.А. Чибисов обращает внимание на специфические черты правовых норм, закрепляющих права профсоюзов, которые подразделяются на общие (не созданы специально для регулирования профсоюзных отношений) и специальные (изданные для применения в профсоюзных правоотношениях) [14, 13].

Среди норм, регулирующих правоотношения в сфере создания и деятельности профсоюзов, можно отметить



правоустанавливающие и правообязывающие. Запрещающие нормы встречаются реже и, как правило, касаются запрета для государственных органов или работодателей [13, с. 25-26].

В горизонтальной (отраслевой) структуре законодательства принято выделять фундаментальные, или профильные (государственное, гражданское, уголовное, административное законодательство) и соответствующие процессуальные, основные (трудовое, земельное, горное, водное, лесное законодательство и т.д.) и комплексные отрасли (хозяйственное, аграрное, экологическое законодательство и т.п.) [12, с. 548-549].

А.Ф. Скакун обращает внимание на то, что формирование комплексной отрасли идет не от юридического начала – метода, а от социального начала – предмета, и отрасль законодательства состоит из норм различных отраслей права (например, законодательство о приватизации, о местном самоуправлении, хозяйственное и другие) [15, с. 255].

Профсоюзное законодательство является комплексной отраслью законодательства, поскольку оно отвечает таким критериям:

- не может быть определено как специальная отрасль, то есть не относится к самостоятельной отрасли законодательства, которая является производной от фундаментальных отраслей;

- регулирует общественные отношения с участием профсоюзов, а нормы-дефиниции (выходные нормы) не устанавливаются отраслевым законодательством. Например, трудовое законодательство не дает определения понятию профсоюза, понятию функций профсоюзов, не устанавливает принципы их деятельности, порядок создания и др;

- в отличие от большинства отраслей законодательства, соответствующих отраслям права (например: гражданское, уголовное, административное законодательство), профсоюзное законодательство не соответствует какой-то конкретной отрасли права.

Выделяя профсоюзное законодательство в отдельную отрасль, мы говорим именно об отрасли законодательства, не всегда соответствующей отрасли права, несмотря на то, что отрасли законодательства в большинстве

случаев совпадают с соответствующими отраслями права.

А.Ф. Скакун разграничивает области законодательства, создающиеся с учетом отраслевого принципа и без него: отрасль законодательства может содержать нормы различных отраслей права (комплексные отрасли) или создаваться на основе института или подотрасли права. Возможен и вариант, когда отрасль законодательства существует без отрасли права [15, с. 251].

Мы не можем выделить профсоюзное право в отдельную отрасль права. Следует согласиться с мнением В.А. Чибисова, согласно которому правовые нормы, специально адресованные профсоюзам, входят в разные отрасли права, а не создают самостоятельную отрасль права [14, с. 13]. Ведь при делении права на отрасли принципиальное значение имеет не только предмет правового регулирования, но и метод. Отрасль права – это сравнительно автономная в структуре права совокупность норм и институтов, регулирующих однородные общественные отношения [12, с. 548-549].

В отличие от отрасли права, структурные элементы отрасли законодательства могут быть не столь автономными. Поэтому отсутствие отдельной отрасли права не исключает существования такой отрасли законодательства, как профсоюзное законодательство.

Однако необходимо отметить, что то обстоятельство, что профсоюзное законодательство не отвечает отдельной отрасли права, ни в коем случае не умаляет его ценности. Ведь каждая отрасль законодательства служит общим целям всей системы законодательства и одновременно выполняет собственную, вполне определенную роль, содержит свою социальную ценность [16].

Выводы. Проведенный анализ совокупности норм законодательства, регулирующих отношения в сфере профсоюзной деятельности, дает нам возможность сделать вывод о том, что эта совокупность является отдельной отраслью законодательства. Притом эта отрасль отвечает критериям, установленным для комплексной отрасли. Понятие профсоюзного законодательства можно сформулировать следующим образом: «профсоюзное законодательство» – это комплексная отрасль за-

конодательства, которая представляет собой органическую систему правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере создания, деятельности и прекращения деятельности профессиональных союзов.

Стоит отметить, что сегодня теоретико-правовое исследование профсоюзного законодательства приобретает особый смысл и актуальность, соответствует задачам современной юридической науки, способствует совершенствованию правовой регламентации общественных отношений в сфере создания и деятельности профсоюзов, систематизации законодательства.

Список использованной литературы:

1. Всеобщая декларация прав человека: Официальный текст. – М : Права человека, 1996. – 16 с.

2. Про ратифікацію Конвенції про захист прав і основних свобод людини 1950 року, Першого протоколу та протоколів № 2, 4, 7 та 11 до Конвенції: Закон України від 17.07.1997 р. № 475/97-ВР // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 40. – Ст. 263.

3. Міжнародний пакт про громадянські і політичні права : Пакт ООН від 16.12.1966 р. // Вісник Конституційного Суду України. – 2007. – № 1.

4. Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці : У 2-х т. – Т. I, II. – Женева : Міжнар. бюро праці, 1999. -1560 с.

5. Конституція України : прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28.06.1996 р. (ред. від 02.03.2014 року) // [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua>.

6. Закон України від 22.03.2012 р. № 4572-VI «Про громадські об'єднання» : – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/4572-17>.

7. Закон України від 15 вересня 1999 р. № 1045-XIV «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». – Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>.

8. Нариси історії професійних спілок України: [Гол. ред. О.М.Стоян; керівник авторського кол. О.П.Рєнт]. – К., 2002. – С. 575. Нариси історії професійних спілок України / Гол. ред. О.М. Стоян; керівник автор. колективу



О.П. Реєнт. – К.: Федерація профспілок України, 2002. – 732 с.

9. Про затвердження Порядку підготовки та оформлення рішень щодо легалізації об'єднань громадян та інших громадських формувань : Наказ Міністерства юстиції України від 08.07.2011 року № 1828/5. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу до ресурсу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0855-11>.

10. Сопелкін І. С. Конституційно-правове регулювання організації та діяльності профспілок в Україні: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.02 / Сопелкін Ігор Сергійович; Ін-т законодавства Верховної Ради України. – К., 2012. – 20 с.

11. Уманський О. М., Сумцов В. Г., Гордієнко В. Д. Соціально-трудова відносина : Навч. посібн. / О. М. Уманський, В. Г. Сумцов, В. Д. Гордієнко. Луганськ : Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2003. – 472 с.

12. Юридична енциклопедія : В 6 т. / Редкол.: Ю. С. Шемшученко (відп. ред.) та ін. – К. : «Укр. енцикл.», 1998. – Т. 1: А – Г. 672 с.

13. Снигирева І.О. Профсоюзи як суб'єкти союзу трудового права. – Автореф. дис. ... доктора юрид. наук. – М.: ВНИИСЗ, 1988. – 34 с.

14. Чибисов В.А. Правовые аспекты реализации защитной функции советских профсоюзов: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Мос. гос. ун-т. им. М.В. Ломоносова. – М., 1975. – 20 с.

15. Скакун О.Ф. Теорія держави і права: підручник : пер. з рос. / О.Ф. Скакун. – Х. : Консум, 2001. – 656 с.

16. Скакун О. Ф. Теорія права і держави [Електронний ресурс] / Скакун О. Ф. – Режим доступу : <http://westudents.com.ua/glavly/70097-4-galuzta-nstituti-zakonodavstva.html>.

О ПРАВЕ УЧАСТНИКОВ УГОЛОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ФИКСАЦИЮ ФАКТОВ ПРОТИВОПРАВНОГО ВЛИЯНИЯ НА НИХ

Руслан ТАРАСЕНКО,

кандидат юридических наук, старший научный сотрудник,
начальник докторантуры и адъюнктуры
Одесского государственного университета внутренних дел

Summary

The article is devoted to the legal and theoretical issues of fixation the participants of criminal process of the facts unlawful influence on them in connection with participation in a criminal proceeding. The contains results of statistical and empirical research issues such unlawful influence and its fixation. The thorough analysis of the procedural admissibility of the results of audio-, video– fixation of the facts of illegal influence over the participants of the criminal process. For the first time the author stressed the necessity of criminal procedural regulation the right of the victim, a witness, a suspect, a translator, expert, specialist to fixation by technical means photos-, audio-, video– records, including the hidden, of the facts of illegal influence on them.

Key words: participant of the criminal proceedings, security measures, criminal case, unlawful influence, audio-, video– fixation.

Аннотация

Статья посвящена исследованию правовых и теоретических вопросов фиксации участниками уголовного процесса фактов противоправного влияния на них в связи с участием в уголовном производстве. Приведены результаты статистического и эмпирического исследования вопросов такого противоправного влияния и его фиксации. Проведён основательный анализ процессуальной допустимости результатов аудио-, видео– фиксации фактов противоправного влияния в отношении участников уголовного процесса. Впервые автором подчеркнута необходимость уголовного процессуального закрепления права потерпевшего, свидетеля, подозреваемого, обвиняемого, переводчика, эксперта, специалиста на фиксацию при помощи технических средств фото-, аудио-, видеозаписи, в том числе скрытой, фактов противоправного влияния в отношении них.

Ключевые слова: участник уголовного производства, меры безопасности, уголовное производство, противоправное влияние, аудио-, видеофиксация.

Постановка проблемы. В последнее время Уголовное процессуальное законодательство Украины претерпело существенные преобразования, вызванные практической необходимостью ухода от обвинительно-карательного уклона в работе судебно-правоохранительной системы, политической целесообразностью приведения уголовного процесса в соответствие с демократическими стандартами. Действующий Уголовный процессуальный кодекс Украины (далее – УПК) содержит много нововведений, направленных на устранение обвинительного характера правосудия, расширение прав подозреваемого (обвиняемого), доведение до идеальной нормы принципа состязательности сторон. Вместе с тем не очерчены вопросы подачи участниками про-

цесса доказательств противоправного влияния на них.

Актуальность темы исследования подтверждается малой степенью исследования теоретико-правовых вопросов фиксации участниками уголовного производства фактов противоправного влияния на них. В настоящее время отсутствуют научные работы, касающиеся процессуальной пригодности результатов такой фиксации.

Состояние исследования. Сфера уголовного судопроизводства и вопросы совершенствования уголовного процессуального закона явились объектом исследований В.И. Галагана, Ю.М. Грошевого, О.Ф. Долженкова, В.С. Зеленецкого, А.В. Ищенко, Н.С. Карпова, В.К. Лисиченко, М.М. Михеенко, Д.Й. Никифорчука, Ю.Ю. Орлова, Н.А. Погорецкого,