



**Выводы.** Таким образом, нами выделены отдельные, наиболее значимые криминалистические и процессуальные особенности проведения отдельных следственных (розыскных) действий во время расследования преступлений, связанных с безвестным исчезновением граждан. В рамках одной статьи все особенности рассмотреть невозможно. Учитывая актуальность вопросов, затронутых в публикации, необходимым является их дальнейшее исследование.

#### Список использованной литературы:

1. Будков В.С. Особливості проведення огляду місця події під час перевірки факту безвісного зникнення особи / В.С. Будков // Сучасні проблеми криміналістики : матер. Міжнар. наук.-практич. конф. – О., 2013. – С. 68–69.
2. Коновалова В.Е. Убийство: искусство расследования : [монография] / В.Е. Коновалова. – Х. : Факт, 2001. – 311 с.
3. Криміналістичне забезпечення розшуку безвісно відсутніх осіб : [посібник] / [А.В. Іщенко, А.С. Шевченко] ; за заг. ред. І.П. Красюка. – К. : РВВ МВС України, 2005. – 146 с.
4. Гора І.В. Криміналістичні експертизи та дослідження, що проводяться у системі правоохоронних органів України : [наук.-практ. посібник] / І.В. Гора, В.А. Колесник. – К. : Вид-во Академії СБУ, 1999. – 80 с.
5. Методика расследования убийств, замаскированных под безвестное исчезновение граждан // Вестник Управления внутренних дел приморского края : регион. информ.-прав. сб. – 2007. – № 1(1). – С. 7–13.

## СТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ВО ВТОРОЙ РЕЧИ ПОСПОЛИТОЙ (1918–1939 ГГ.)

**Оксана МАЛАНЬИ,**

соискатель кафедры теории и истории государства и права Львовского государственного университета внутренних дел

#### Summary

In this article is analyzed specification of formation of labor legislation in Second Polish Republic during interwar period (1918–1939). Traced influence of international labor legislation on the formation and development of labor legislation of Second Rzeczpospolita. Labor relations were regulated by general and local normative legal acts. Found that by labor legislation were regulated activity of labor departments and most important aspects of labor legal relations: the duration of working time, and resting time of workers, order of conclusion and reasons for discontinuation of employment contract, procedure for resolving individual labor disputes and conflicts, payment of work, labor protection, labor youth and women.

**Key words:** labor legislation, Second Rzeczpospolita, International Labor Organization, general and local normative legal acts, labor legal relations.

#### Аннотация

В статье анализируются особенности становления трудового законодательства в Польской Республике межвоенного периода (1918–1939 гг.). Прослежено влияние международного трудового законодательства на становление и развитие трудового права Второй Речи Посполитой. Трудовые отношения регулировались общими и локальными нормативно-правовыми актами. Установлено, что трудовым законодательством регулировалась деятельность органов труда и наиболее важные аспекты трудовых правоотношений: продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников, порядок заключения и основания прекращения трудового договора, порядок разрешения индивидуальных трудовых споров и конфликтов, оплаты труда, охраны труда, труда молодежи и женщин.

**Ключевые слова:** трудовое законодательство, Вторая Речь Посполитая, Международная организация труда, общие и локальные нормативно-правовые акты, трудовые правоотношения.

**Постановка проблемы.** Вторая Речь Посполитая образовалась после завершения Первой мировой войны (1918–1939 гг.), а ее составляющими частями стали земли, входившие до начала войны в разные государства. Соответственно, к началу разработки и внедрения собственного законодательства на территории различных воеводства Польши действовали австрийские, немецкие и российские нормы права. В частности, трудовые отношения в Восточной Галиции изначально регулировались нормами австрийского законодательства, постепенно терявшего силу с появлением соответствующих законов и распоряжений Президента Второй Речи Посполитой, Совета Министров, Министерства труда и социальной опеки.

Отдельные вопросы развития трудового права Второй Речи Посполитой исследуют современные украинские ученые О. Липитчук, Р. Берест, С. Качараба, В. Гураш, Н. Храбатин, О. Дудяк.

Вместе с тем комплексного исследования, посвященного вопросам становления трудового законодательства во Второй Речи Посполитой, в украинской историко-правовой науке пока нет.

Источники современного трудового права Республики Польша возникли именно в межвоенный период. Сегодня Польша является членом Европейского Союза, и трудовые отношения в стране более соответствуют международным стандартам, чем в Украине. Уровень жизни граждан зависит от условий труда, оплаты труда и государственной социальной защиты населения. Поэтому сегодня, когда Украина разрабатывает и внедряет новую концепцию трудовых отношений, важно изучить, проанализировать и учесть правовой опыт Польши в сфере трудового права.

**Цель статьи** заключается в проведении общей характеристики этапов формирования и развития трудового законодательства Польской Республики межвоенного периода. Для реали-



зации поставленной цели необходимо проанализировать законодательство, регулировавшее трудовые правоотношения и правовой статус органов труда, выявить особенности внедрения норм польского трудового права в Восточной Галиции, а также определить пробелы трудового законодательства Второй Речи Посполитой.

Изложение основного материала исследования. Конституция Второй Речи Посполитой 1921 г. гарантировала гражданам право на труд и социальное страхование (артикул 102), запрещала использование труда женщин и несовершеннолетних на опасных для их здоровья работах и в ночное время (артикул 103) [1].

Данная норма в основном совпадает с положением действующей Конституции Украины (ст. 43) [2].

Основной Закон Второй Речи Посполитой 1935 г. также контролировал реализацию права на труд и устанавливал надзор за условиями труда (артикул 8) [3].

Как одно из государств-основателей Международной организации труда (далее – МОТ) Польша ратифицировала ряд конвенций, нормы которых в основном охватывали условия труда, защищали трудовые права работников, регулировали вопросы о безработице, о ночном труде подростков в промышленности, о минимальном возрасте допуска детей к работе в промышленности, о минимальном возрасте допуска детей к работе в сельском хозяйстве, о введении еженедельного отдыха на промышленных предприятиях [4].

Согласно ратифицированным международным нормам польские власти разрабатывали и внедряли собственное трудовое законодательство.

Отдельного Кодекса законов о труде, который регулировал бы трудовые отношения на территории Второй Речи Посполитой, в описываемый период не было.

Одним из первых нормативно-правовых актов, регулировавших трудовые отношения на территории Польши в межвоенный период, стал Закон о рабочем времени в промышленности и торговле, принятый Сеймом 18 декабря 1919 г. Его нормы регулировали продолжительность рабочего времени и времени отдыха, работу в ночное время, выходные и праздничные дни,

сверхурочные работы. Артикул 1 этого закона устанавливал 8-часовую продолжительность рабочего дня и 46-часовую продолжительность рабочей недели для всех работников, занятых на основе заключения трудового договора в промышленности и торговле [5].

Правовое регулирование продолжительности рабочего времени работников сельского хозяйства осуществлялось локальными нормативно-правовыми актами. В основном продолжительность рабочего времени сельскохозяйственных работников регулировалась условиями коллективных трудовых договоров, заключаемых между работодателями и профсоюзами определенной территории. Так, трудовой договор от 6 февраля 1933 г. регулировал условия труда сельскохозяйственных рабочих Львовского, Станиславского и Тарнопольского воеводств, определял продолжительность рабочего времени, времени отдыха, размер и форму выплаты заработной платы. Договор заключался на 1 год и действовал с 1 апреля 1933 г. до 31 марта 1934 г. Рабочий день в летние месяцы начинался в 5:30 и продолжался до 19:00 (август) – 20:00 (июнь, июль), а зимой рабочий день начинался в 7:00 и заканчивался в 15:00–16:30. Продолжительность обеденного перерыва составляла от полутора до двух часов.

Выплата заработной платы осуществлялась в наличной и натуральной форме. Форма и размер оплаты труда зависели от вида работ, сезонного периода их выполнения, местности, квалификации, трудового стажа, возраста и пола работника [6].

После ратификации Польшей международного законодательства о еженедельном отдыхе работники промышленных предприятий государственной и частной форм собственности имели гарантированное право на получение еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 24 часов [7].

Заметим, что согласно нормам действующего трудового законодательства Украины продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна составлять не менее 42 часов (ст. 70 Кодекса законов о труде Украины) [8].

Распоряжением Министра социальной опеки с 1934 г. вступал в силу новый Закон о рабочем времени в про-

мышленности и торговле, содержавший изменения, которые происходили в законодательстве о рабочем времени в течение 1920–1930-х гг. В сравнении с Законом о рабочем времени в промышленности и торговле 1919 г. продолжительность рабочей недели увеличивалась до 48 часов [9].

Важное место в трудовом законодательстве Второй Речи Посполитой отводилось регулированию труда молодежи и женщин, которое осуществлялось на основе Конституции 1921 г., ратифицированных международных конвенций и разработанного на их основе национального законодательства.

В 1922 г. Польша заявила о своем присоединении к Конвенции МОТ о запрете ночного труда женщин, занятых в промышленности, а в 1924 г. ратифицировала Конвенцию МОТ о минимальном возрасте приема детей на работу в промышленности и Конвенцию МОТ о ночном труде подростков в промышленности.

Регулирование условий труда молодежи и женщин осуществлялось на основе Закона о труде несовершеннолетних и женщин от 2 июля 1924 г. Действие этого закона распространялось на промышленные, горнодобывающие предприятия, учреждения торговли, связи, транспорта и другие сферы хозяйственной деятельности независимо от форм собственности. Артикул 4 Закона о труде несовершеннолетних и женщин запрещал занятость женщин и молодежи на работах с вредными для здоровья и опасными для жизни условиями труда, артикул 5 указанного акта запрещал трудоустройство детей, которым не исполнилось 15 лет. Несовершеннолетними считались лица в возрасте от 15 до 18 лет, которые могли работать только с разрешения родителей или опекунов [10].

С 1928 г. трудовые отношения во Второй Речи Посполитой строились на основе заключения трудовых договоров. В соответствии с Распоряжением Президента Второй Речи Посполитой «О трудовых договорах работников» трудовым договором считалось соглашение между работодателем и работником, по которому рабочий обязывался выполнять работу, определенную этим соглашением, а работодатель обязывался выплачивать работнику заработную плату.



Совокупность условий, определявших права и обязанности сторон, составляла содержание трудового договора. Стороны договаривались о трудовой функции работника, месте проведения работ, условиях труда, размере оплаты труда и обязанностях сторон.

Законодательством о трудовых договорах определялись условия расторжения и основания прекращения трудовых договоров, формы и сроки выплаты заработной платы, размер отчислений и взысканий по заработной плате, правила внутреннего трудового распорядка и ответственность за нарушение положений трудового договора [11].

Учитывая то, что во Второй Речи Посполитой уровень показателей несчастных случаев при исполнении трудовых обязанностей не только оставался высоким, но и рос, возникла настоятельная необходимость в регулировании охраны труда.

Распоряжение Президента Второй Речи Посполитой «О безопасности и гигиене труда» от 16 марта 1928 г. устанавливало правила, которые обеспечивали охрану жизни и здоровья работников при исполнении трудовых обязанностей и во время производственного отдыха. В частности, жилье для работников, находившееся при предприятиях, должно было отвечать требованиям гигиены. Работодатели также отвечали за безопасность технического оборудования и за соблюдение санитарных условий на рабочих местах [12].

Ежегодный рост показателей несчастных случаев в сельском хозяйстве заставил правительство Польши в 1931 г. выдать Распоряжение «О безопасности и гигиене труда в сельском и лесном хозяйствах и связанных с ними предприятиях, не имеющих преобладающего промышленного или коммерческого характера». Согласно параграфу 1 этого документа все производственные конструкции на территории сельских и лесных хозяйств должны были отвечать требованиям техники безопасности.

Недостатком Распоряжения «О безопасности и гигиене труда в сельском и лесном хозяйствах и связанных с ними предприятиях, не имеющих преобладающего промышленного или коммерческого характера» считаем то, что его действие не распространялось

на хозяйства с площадью менее 30 га (параграф 2). Следовательно, рабочих Восточной Галиции, занятых преимущественно на мелких предприятиях, это положение де-факто лишало права на безопасные условия труда [13].

Избыток рабочей силы позволял работодателям нарушать права работников, что приводило к трудовым спорам, конфликтам, которые перерастали в забастовки. С целью уменьшения социального напряжения в обществе польское правительство создало систему органов труда, основной задачей которых стало предотвращение забастовок.

При решении коллективных трудовых споров важная роль отводилась инспекторам труда, осуществлявшим государственный надзор и контроль за соблюдением предприятиями, независимо от форм собственности и вида деятельности, законодательства о труде. В соответствии с Распоряжением Президента Второй Речи Посполитой «Об инспекции труда» от 14 июля 1927 г. инспекторы осуществляли контроль за условиями труда и выполнением постановлений об охране жизни и здоровья работников. Одной из главных задач инспекции труда было урегулирование конфликтов между работодателями и наемными работниками, выяснение причин споров и содействие их разрешению.

В случае нарушения предприятием обязательных правил безопасности жизни, здоровья работников, охраны труда инспектор труда составлял протокол и выдавал руководителю учреждения распоряжение с целью устранения недостатков [14].

В сельском хозяйстве разрешение коллективных трудовых споров регулировалось Законом Второй Речи Посполитой «О решении коллективных трудовых споров между работодателями и сельскохозяйственными рабочими» от 28 марта 1919 г. и Законом Второй Речи Посполитой «О решении коллективных трудовых споров между работодателями и сельскохозяйственными рабочими» от 1 августа 1919 г. Согласно первому из названных законов трудовые споры рассматривались инспекторами труда и комиссиями по разрешению трудовых споров. При возникновении спора инспектор труда приглашал представителей сторон конфликта для переговоров. Если сто-

ронам не удавалось договориться, спор передавался на рассмотрение комиссии по разрешению трудовых споров. В состав комиссии входило по 5 представителей работодателей и сельскохозяйственных рабочих, а также председатель. После выступления представителей сторон, проверки доказательств и опроса свидетелей комиссия большинством голосов принимала решение и заключала мировое соглашение, которое было обязательным в течение определенного срока, но не более 1 года. Важным положением законодательства считаем то, что принятое комиссией соглашение было основанием для заключения трудовых договоров в уезде при условии, что его пункты улучшали положение работников [15].

Закон Второй Речи Посполитой «О решении коллективных трудовых споров между работодателями и сельскохозяйственными рабочими» от 1 августа 1919 г. устанавливал примирительную комиссию для разрешения трудовых споров, которую возглавлял инспектор труда. Стороны конфликта делегировали на заседание примирительной комиссии равное количество представителей (от 3 до 7), а решения принимались большинством голосов.

Если в результате работы примирительной комиссии сторонам не удавалось заключить мировое соглашение, то министр труда и социальной опеки созывал чрезвычайную комиссию по разрешению трудовых споров и назначал ее председателя.

К нарушителям законодательства о разрешении коллективных трудовых споров в сельском хозяйстве применялось наказание в виде штрафа.

Председатель и делегаты сторон трудового спора за каждый день работы в комиссии получали жалованье в размере 9 или 8 злотых соответственно. Также им возмещалась стоимость железнодорожных билетов. Материальное обеспечение работы комиссий осуществлялось сторонами спора [16].

Споры, возникавшие по причинам невыполнения мировых соглашений, заключенных сторонами в результате деятельности комиссий, могли рассматриваться судами.

Для решения индивидуальных и коллективных трудовых споров с 1928 г. во Второй Речи Посполитой образовывались суды труда, которые рассма-



тривали жалобы от промышленных рабочих, служащих, ремесленников и работодателей [17].

**Выводы.** На становление и развитие трудового законодательства межвоенной Польши оказывали влияние нормы международного трудового законодательства, в частности конвенции Международной организации труда, защищающие права работников.

Особенностью развития трудового права в Польской Республике было то, что законодательство часто изменялось и дополнялось; это часто ухудшало права рабочих.

Анализ нормативно-правовой базы позволяет сделать вывод о наличии критериев отраслевой и территориальной дифференциации в трудовом законодательстве Второй Речи Посполитой (норм, регулирующих продолжительность рабочего времени, порядок начисления и выплаты заработной платы). Субъектная дифференциация прослеживается в законодательстве о труде молодежи и женщин.

На регулирование трудовых отношений оказывал влияние штат предприятия, то есть количество занятых на нем работников. От применения этого критерия в трудовом законодательстве Второй Речи Посполитой больше всего страдали работники Восточной Галиции. Ведь на территории украинских воеводств преобладали мелкие предприятия, на которые не распространялось законодательство об охране труда.

Трудовые права сельскохозяйственных рабочих и ремесленников гарантировались преимущественно локальными нормативно-правовыми актами.

Общие нормативно-правовые акты регулировали важнейшие сферы трудовых отношений, а также полномочия и деятельность органов труда, в частности инспекции труда, судов труда, арбитражных комиссий и других.

#### Список использованной литературы:

1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej : Ustawa z dnia 17 marca 1921 r. // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1921. – № 44. – Poz. 267.

2. Конституція України: чинне законодавство зі змінами та доповненнями станом на 15 січня 2009 р. – К. : ПАЛІВОДА А.В., 2009. – 118 с.

3. Ustawa Konstytucyjna z dnia 23 kwietnia 1935 r. // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1935. – № 30. – Poz. 227.

4. Міжнародні документи Міжнародної організації праці [Електронний ресурс]. – Режим доступа : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/main/c395>.

5. Ustawa z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1920. – № 2. – Poz. 7.

6. Umowa ustalająca warunki pracy i płacy dla dojarok, stale zatrudnionych dziennych robotników rolnych i dla sezonowych robotników rolnych na terenie województw: lwowskiego, stanisławowskiego i tarnopolskiego, z wyłączeniem powiatów: Tarnobrzeg, Kolbuszowo, Nisko, Rzeszów, Łańcut, Przeworsk, Brzozów, Jarosław, Sanok i Krosno // Monitor Polski. – 1933. – № 29. – Poz. 41.

7. Ustawa z dnia 19 grudnia 1923 r. w przedmiocie ratyfikacji projektu konwencji o odpoczynku tygodniowym w zakładach przemysłowych // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1924. – № 7. – Poz. 60.

8. Кодекс законів про працю України: станом на 10 вересня 2008 р. – К. : ПАЛІВОДА А.В., 2008. – 104 с.

9. Rozporządzenie Ministra Opieki Społecznej z dnia 25 października 1933 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1933. – № 94. – Poz. 734.

10. Ustawa z dnia 2 lipca 1924 r. w przedmiocie pracy młodocianych i kobiet // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1924. – № 65. – Poz. 636.

11. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę robotników // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1928. – № 35. – Poz. 324.

12. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o bezpieczeństwie i higienie pracy // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1928. – № 35. – Poz. 325.

13. Rozporządzenie Ministrów: Spraw Wewnętrznych, Pracy i Opieki Społecznej oraz Rolnictwa w porozumieniu z Ministrem Reform Rolnych z dnia 9 marca 1931 r. o bezpieczeństwie i higienie pracy

w gospodarstwach rolnych i leśnych oraz przedsiębiorstwach w nimi związanych, które nie posiadają przeważającego charakteru przemysłowego lub handlowego // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1931. – № 44. – Poz. 390.

14. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 14 lipca 1927 r. o inspekcji pracy // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1927. – № 67. – Poz. 590.

15. Ustawa z dnia 28 marca 1919 r. o załatwianiu zatargów zbiorowych pomiędzy pracodawcami a pracownikami rolnymi // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1919. – № 29. – Poz. 251.

16. Ustawa z dnia 18 lipca 1924 r. w przedmiocie uprawnień Ministra Pracy i Opieki Społecznej do powoływania Nadzwyczajnych Komisji Rozjemczych do załatwiania zatargów zbiorowych pomiędzy pracodawcami a pracownikami rolnymi // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1924. – № 71. – Poz. 686.

17. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 22 marca 1928 r. o sądach pracy // Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej. – 1928. – № 37. – Poz. 350.