



Список использованной литературы:

1. Первомайский О.А. Участие территориальной общины в гражданских правоотношениях [Текст]: автореф. дис. ... Канд. юрид. наук: 12.00.03/А. Первом Гая. – Харьков, 2003. – 20 с.

2. Первомайский О.А. Участие территориальной общины в гражданских правоотношениях [Текст]/О.А. Первомайский. – Серия «Юридический советник». – М.: Страйд, 2005. – 184 с.

3. Постановление Кабинета Министров Украины от 5 августа 1992г. № 450 «О передаче имущества, находящегося в общегосударственной собственности, к коммунальной собственности г. Киева»;

4. Постановление Кабинета Министров Украины от 16 июня 1993г. № 454 «О передаче имущества, находящегося в общегосударственной собственности, в коммунальную собственность областей и г. Севастополя»

5. Постановление Кабинета Министров Украины от 6 октября 1993 № 830 «О передаче имущества, находящегося в общегосударственной собственности в коммунальную собственность областей»;

6. Постановление Кабинета Министров Украины от 18 мая 1994г. № 324 «О передаче имущества, находящегося в общегосударственной собственности, в коммунальную собственность областей, городов Киева и Севастополя.

7. Шевченко Я. Н. Вопросы права собственности (комментарий к Конституции Украины)//Кодификация частного (гражданского) права Украины/Под ред. проф. А.С. Довгерта. – К.: Укр. центр юридических исследований, 2000. – 336 с.

8. Борисова В.И., Баранова Л.М., Игнатенко В.Н., Первомайский А.А., Сиротенко С.Е., Правовые проблемы коммунальной собственности: Монография (Под общ. Ред. В.И. Борисовой). – Харьков: Издатель ФЛ-П Вапнярчук Н.М., 2007 – 144 с.

9. Правовая доктрина Украины: в 5 т.-Х.: Право 2013. Т. 4: Доктринальные проблемы экологического, аграрного и хозяйственного права / Ю. С. Шемшученко, А. П. Гетман, В. И. Андрейцев и др.; под общ. ред. Ю. С. Шемшученко. – 848 с.

ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕФОРМАЦИИ РАБОТНИКОВ ПРОКУРАТУРЫ

Игорь БИЛИЦА,

аспирант кафедры организации судебных и правоохранительных органов
Национального университета «Одесская юридическая академия»

Summary

The problem of professional deformation of the prosecutors are analyzed in this article. It also carries out an analysis of the scientific literature, researching the concepts of professional deformation, based on which offers own version of the definition of professional deformation of the prosecutor. Also the article studies out different points of view of scientists about the causes and consequences of professional deformation of the prosecutor. On the basis of analysis of the factors that cause the manifestation of symptoms such negative phenomena, which have a professional deformation of the prosecutors, suggested ways to address the consequences of this phenomenon. As well the article set out the proposals to improve legislation that would minimize the facts manifestations and to eliminate the effects of professional deformation from prosecutors.

Key words: public prosecutor, professional deformation, psychological service, psychologist, educational work.

Аннотация

В статье проводится исследование проблемы профессиональной деформации работников прокуратуры. Осуществляется анализ научной литературы по исследованию понятия «профессиональная деформация», на основании чего предлагается собственный вариант определения понятия профессиональной деформации прокурора. Также изучены разные точки зрения ученых о причинах и последствиях профессиональной деформации работников прокуратуры. На основе анализа факторов, вызывающих проявление признаков такого негативного явления, которым является профессиональная деформация работников прокуратуры, предложены пути устранения последствий этого феномена. Также изложены собственные предложения по усовершенствованию законодательства с целью минимизации проявления, а также обеспечению устранения последствий профессиональной деформации у работников прокуратуры.

Ключевые слова: прокурор, профессиональная деформация, психологическая служба, специалист-психолог, воспитательная работа.

Постановка проблемы. Проблема негативного влияния профессии на прокурора сегодня становится очень актуальной, профессиональная деформация нарушает целостность личности прокурора-профессионала, снижает стойкость личности прокурорского работника, адаптивность, отрицательно сказывается на продуктивности работы. Поэтому необходимо тщательно изучить такое явление как профессиональная деформация.

Актуальность темы исследования подтверждается степенью нераскрытости темы – в настоящее время нет ни одной фундаментальной работы, связанной с проблемой профессиональной деформацией прокурорских работников.

Состояние исследования. Научным анализом общих проблем профессиональной деформации занимались такие ученые, как: Г.С. Абрамова А.Н. Бандурка, С.П. Безносос, С.П. Бочарова, А.В. Землянская,

Э.Ф. Зеер, А.С. Коваленка, В.С. Медведев, А.Г. Свида, Л.А. Шиканова, Ю.А. Юдич и другие.

Целью и задачей статьи является анализ понятия, причин профессиональной деформации работников прокуратуры и способов её предупреждения, устранения последствий. Новизна заключается в том, что в данной работе сделана попытка определить понятие профессиональной деформации работника прокуратуры, а также внесены предложенные по усовершенствованию действующей нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность прокуроров, предложены способы устранения последствий и предупреждения профессиональной деформации работников прокуратуры.

Изложение основного материала. Профессиональная деятельность работников прокуратуры проходит, как правило, в конфликтных ситуациях, при сложных и нервных условиях труда, что создает значительную пси-



хологическую и даже физическую нагрузку на работников прокуратуры. Любой прокурор, который стремится выполнять свои обязанности на высоком уровне, очень часто сталкивается с проблемой дефицита времени и нервного перенапряжения. Напряженность труда объясняется трудностями планирования работы при возникновении большого количества ситуаций, требующих быстрого решения (запросы, заявления, внезапные события); нестандартностью многих задач; конфликтностью отношений, связанной с разнообразием и даже противостоянием интересов лиц, находящихся или могущих оказаться в сфере прокурорской деятельности; лоббированием различных интересов, что сопровождается постоянным давлением на прокуратуру. Все это требует значительных затрат труда и времени, высокого нервного напряжения, большой самоотдачи. Все вышеперечисленные события, факторы в той или иной мере являются предпосылками возникновения профессиональной деформации у работников прокуратуры.

Работа прокуроров всегда связана с человеческим фактором, а именно, потребностями, желаниями, индивидуальными особенностями, личными переживаниями граждан, с которыми приходится сталкиваться прокурорам при исполнении своих должностных обязанностей. Не всегда этот процесс проходит гладко, поскольку нередки для прокурорской практики случаи как открытых, так и скрытых форм противодействия, например, со стороны правонарушителей, которые пытаются избежать ответственности.

К сожалению, ни в одном нормативном акте, регулирующем деятельность прокуратуры, не только не закреплено определение понятия профессиональной деформации, оно даже не упоминается в них. Так, определение понятия профессиональной деформации мы можем найти в приказах Администрации Государственной пограничной службы Украины № 318 от 14 апреля 2008 года «Об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения психопрофилактической работы с персоналом Государственной пограничной службы Украины» [1] и № 354 от 15 мая 2009 года «Об утверждении Инструкции о порядке организации

и проведения профессионально-психологического отбора кандидатов для прохождения военной службы по контракту в Государственной пограничной службе Украины» [2], где в пунктах 1.4 и 4 определяется, что профессиональная деформация – это явление, характеризующееся изменениями свойств личности (стереотипов восприятия, ценностных ориентаций, характера, способов общения и поведения и т.д.), изменениями степени выраженности профессионально важных качеств должностного лица, происходящих под влиянием содержания, условий, продолжительности выполнения деятельности и его индивидуальных психологических особенностей.

Также определение профессиональной деформации мы можем найти и в разработках ученых: А.Н. Бандурка, С.П. Бочарова, А.В. Землянская, А.Г. Свида. Под профессиональной деформацией они понимают изменения качеств личности (стереотипов восприятия, ценностных ориентаций, характера, способов общения и поведения), появляющиеся под влиянием выполнения профессиональной роли [3, с. 149-150; 4 с. 22]. Так, В.С. Медведев определяет профессиональную деформацию как результат появления и развития жестких профессиональных стереотипов, перенос профессиональной роли в сферу внеслужебных отношений или влияния специфики служебной деятельности [5, с. 16]. С.П. Безносов утверждает, что деформации развиваются под влиянием условий труда и возраста, которые искажают конфигурацию личностного профиля персонала и негативно сказываются на производительности труда. Общение с другим человеком обязательно включает и его обратное влияние на субъект данной работы [6].

На наш взгляд, профессиональная деформация работников прокуратуры – это процесс изменения психологических и морально-этических характеристик личности прокурора, его характера, поведения и иных качеств в худшую сторону, которые возникают вследствие воздействия разного рода негативных факторов за время длительного выполнения им своих профессиональных обязанностей.

Для того чтобы правильно понять природу профессиональной дефор-

мации и правильно выработать пути устранения ее последствий, нужно выяснить причины ее возникновения.

По мнению А.С. Коваленка и Л.А. Шиканова, к причинам профессиональной деформации можно отнести:

- причины социально-организационного характера, а именно: отсутствие требовательности со стороны руководителей; слабый контроль и бездушное отношение к подчиненным; перегруженность их служебными делами, переутомление и повышенная нервозность, что приводит к срывам; неправильная дисциплинарная практика; наличие у сотрудников и в коллективе негативных и ложно понимаемых норм поведения; неуважение к закону; отсутствие твердых нравственных убеждений; самоуверенность; частноственнические тенденции; неразборчивость в связях; отсутствие понимания целей и характера работы; нежелание работать;

- причины, связанные с условиями профессиональной деятельности: дефицит профессионализма; недостаток ресурсного обеспечения деятельности; безнаказанность; негативное влияние сослуживцев и руководителей; наличие соблазнов в деятельности; отсутствие четких и мощных критериев оценки деятельности;

- специфику ближайшего социального окружения (т. е. осужденных к лишению свободы, преступников, с которыми вынуждены общаться работники прокуратуры);

- неблагоприятные условия воспитания в юности и последующие ненормальные взаимоотношения в семье;

- высокая эмоциональная загруженность труда [7, с. 30-32].

Так Г.С. Абрамова и Ю.А. Юдич выделяют следующие социальные факторы, которые влияют на возникновение профессиональных деформаций, а именно: непризнание истинных заслуг специалиста-профессионала, несоответствие морально-этических требований профессии, реальной ситуации на рабочем месте, ограничение активности профессионала по овладению новыми знаниями, препятствование внедрению новых технологий и прогрессивных методов, ограничение его права на свободу выбора стиля жизни; унижение социального статуса профессии (в том числе и в материальном



плане); серьёзные семейно-бытовые проблемы [8, с. 231-244].

Е.Ф. Зеер выделяет следующие факторы, определяющие развитие профессиональной деформации: стереотипы мышления и деятельности, социальные стереотипы поведения, отдельные формы психологической защиты: рационализация, проекция, отчуждение, замещение, идентификация [9, с. 110].

Определив причины и факторы, влияющие на появление такого негативного явления как профессиональная деформация, возникает логичный вопрос, каким образом можно предупредить возникновение профессиональной деформации у работников прокуратуры и каковы возможные действенные пути устранения ее последствий.

Процесс устранения последствий профессиональной деформации включает в себя широкий спектр мероприятий не психологического и психологического характера, которые, в свою очередь, состоят из мер устранения последствий и профилактики профессиональной деформации, ведь профилактика этого явления призвана предупредить возникновение последней.

К группе мероприятий не психологического характера можно отнести организационно-управленческую и воспитательную работу в органах прокуратуры. Эта работа должна проводиться отделами кадров и руководителями соответствующих подразделений (в городских, районных, межрайонных и других приравненных к ним прокуратурах такая работа должна проводиться их руководителями; в прокуратуре АРК, областных прокуратурах, в прокуратурах города Киева и Севастополя и иных прокуратурах, действующих на правах областных – отделами кадров; в Генеральной прокуратуре Украины – Главным управлением кадрового обеспечения и внутренней безопасности).

Для правильной наработки методологических и практических инструментов, реализации мероприятий по устранению профессиональной деформации работников прокуратуры сначала необходимо провести комплексный анализ такого явления. Следует отметить, что аналитико-методическая работа, которую не следует рассматривать как исключительно элемент устранения последствий профессиональной

деформации, выступает и в качестве подготовительного этапа, позволяющего правильно планировать мероприятия по устранению последствий, предупреждению и профилактике данного феномена. Эта аналитико-методическая работа должна быть направлена на оценку причин текучки кадров в органах прокуратуры, определение количественных и качественных характеристик профессиональной деформации, анализ причин нарушений работниками прокуратуры норм профессиональной этики и поведения, установление количества совершенных прокурорами правонарушений, являющихся последствиями развития профессиональной деформации. На основе полученных данных возможна разработка комплекса нормативных и методологических мероприятий, которые определяют направления, формы и способы осуществления работы по устранению последствий, а в будущем – профилактики профессиональной деформации личности сотрудника прокуратуры.

Особое значение имеет воспитательная работа в органах прокуратуры как с лицами, которые уже подверглись воздействию профессиональной деформации, так с теми, которые еще не попали под ее влияние. Для этого, в первую очередь, нужно проводить разъяснительную работу с руководящим составом отдельных структурных единиц прокуратуры для того чтобы они, в свою очередь, могли проводить воспитательную работу со своими подчиненными. Руководители прокуратур должны постоянно повышать свои навыки культуры управления подчиненными, изучать средства противодействия и устранения последствий такого явления как профессиональная деформация, и применять полученные знания на практике. Для этого необходимо проводить для них специальные информационно-методические семинары по разъяснению причин и условий возникновения профессиональной деформации, путей устранения ее последствий.

На наш взгляд, важным моментом в сфере воспитательной работы, которую мы рассматриваем, важнейшим аспектом предупреждения профессиональной деформации работников прокуратуры должно стать принятие соответствующего нормативного докумен-

та, наподобие «Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации» принятой приказом Генерального прокурора Российской Федерации № 144 от 17.03.2010 года [10]. Важность такого документа подтверждается его целями, одной из которых будет именно предупреждение профессиональной деформации среди работников прокуратуры. В этом документе также можно будет закрепить основные формы и методы воспитательного характера по предупреждению профессиональной деформации, а также средства профилактики этого явления среди работников прокуратуры.

Особое место в воспитательном процессе профессионально деформированных работников должен занять процесс их профессионально-нравственного и правового воспитания. Правовое воспитание представляет собой комплекс мероприятий, которые оказывают влияние на мировоззрение, сознание и поведение работника прокуратуры с целью формирования у него правовой образованности, ценностно-правовой ориентации, социально-активного правомерного поведения, привитие навыков практического использования правовых знаний в повседневной деятельности и жизни.

Вторым важным направлением по устранению негативных последствий профессиональной деформации являются средства психологической помощи. Психологическая помощь по устранению последствий профессиональной деформации представляет собой систему мер, призванных устранить негативные последствия профессиональной деформации и предотвратить возникновение данного явления в будущем. Субъектами психологической помощи могут быть только специалисты-психологи. Мероприятия психологической помощи могут осуществляться путем консультаций со специалистом-психологом, коррекции аморального и недостойного поведения, проведения психологических и социально-психологических тренингов, а также путем проведения групповых лекций и коллективных бесед с работниками прокуратуры о предпосылках и последствиях профессиональной деформации, меры психологической поддержки семей работников прокуратуры, стимулирование личностного ро-



ста, обучение приемам и методам психической саморегуляции. Реализация индивидуальных мероприятий психологической помощи должна основываться на методах психологической диагностики как информационной подсистемы, которая позволяет получать достоверные сведения о степени профессиональной деформации личности прокурора.

На сегодняшний день в Украине психологические службы уже действуют в системе Министерства внутренних дел, Министерства Украины по вопросам чрезвычайных ситуаций и по делам защиты населения от последствий Чернобыльской катастрофы, органов Службы Безопасности Украины и в некоторых других ведомствах. Так, Министром внутренних дел Украины был принят Приказ «О дальнейшем развитии службы психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Украины» № 842 от 28 июля 2004 года [11], которым была предусмотрена и создана служба психологического обеспечения. В ее структуру вошли: Центр практической психологии при МВД Украины и соответствующие Центры при главных управлениях МВД Украины в Автономной Республике Крым, городе Киеве и Киевской области управлениях МВД Украины в областях, городе Севастополе, на транспорте, отдельные должности практических психологов в городских, районных, линейных органах, строевых и специальных подразделениях внутренних дел и этим же Приказом было одобрено «Положение о службе психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Украины». Согласно этому Положению основными задачами службы психологического обеспечения являются: оказание помощи руководителям всех уровней по вопросам укрепления дисциплины и законности в органах внутренних дел Украины; создание эффективной системы обеспечения психологической и психофизиологической надежности персонала, профессиональной ориентации и профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел Украины и обучения в учебных заведениях МВД Украины с целью определения их психологической готовности

к правоохранительной деятельности в органах внутренних дел Украины; психологическое изучение работников, перемещаемых на другую должность в системе МВД Украины, с целью определения их психологических характеристик и прогнозирования психологической готовности к выполнению ими определенных оперативно-служебных задач; психологическая подготовка работников органов внутренних дел Украины к выполнению своих функциональных обязанностей, как в повседневных, так и в экстремальных условиях, проведение психофилактической работы в органах внутренних дел Украины с персоналом органов и подразделений внутренних дел, осуществление мероприятий по оптимизации социально-психологического климата в коллективах; психологическое консультирование руководителей органов внутренних дел Украины, а также работников органов внутренних дел Украины и членов их семей; психологическое сопровождение оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Украины.

Нормальное функционирование прокуратур всех уровней зависит, прежде всего, от работников, которые в них работают, в первую очередь, от их личностных профессионально-этических и психологических характеристик, психологического микроклимата в коллективе. Сегодня, в условиях повышенной нагрузки на оперативных работников прокуратуры, проблема устранения и минимизации последствий профессиональной деформации прокуроров приобретает особую актуальность. Ведь из-за психологических перегрузок у работников прокуратуры начинает развиваться профессиональная деформация.

В недалеком прошлом был принят Приказ Генерального прокурора Украины № 68 от 8 августа 2012 года «Об утверждении Порядка организации работы специалистов-психологов органов Украины» [12, с. 419-242], которым было предусмотрено создание должностей специалистов-психологов в системе органов прокуратуры, но, к сожалению, эта попытка осталась лишь на бумаге и на сегодняшний день должности специалистов-психологов еще не внедрены в систему органов прокуратуры.

Следует обратить внимание на положительный опыт в сфере организации работы специалистов-психологов в структуре органов прокуратуры в Российской Федерации, поскольку в системе Генеральной прокуратуры РФ психологическая служба действует уже в течение более десяти лет, за время своего существования ею был проделан большой объем работы в этой сфере, именно ее специалистами был внесён огромный вклад в область психологической помощи работникам прокуратуры. Ими была разработана профессиограмма прокурорского работника – системное описание требований, предъявляемых профессией к психическим процессам, свойствам, состояниям личности. Основными направлениями деятельности психолога прокуратуры, кроме проведения психодиагностических исследований, являются: оказание психологической помощи по профессиональной адаптации молодых сотрудников, формирование навыков эффективного управления в органах прокуратуры, в том числе психологическое обеспечение работы с кадровым резервом, представители которого в будущем могут быть назначены на руководящие должности, с руководителями различных уровней; повышение психологической компетентности и развитие личности сотрудников, развитие коммуникативных и ораторских способностей, познавательных способностей и эмоционально-волевых качеств; диагностика морально-психологического климата в коллективе и профилактика деструктивных явлений; разрешение конфликтных ситуаций в коллективах, проведение подготовки и обучения работников методам и приемам взаимодействия, эффективного общения.

Выводы. Изучение проблемы профессиональной деформации работников прокуратуры позволяет сделать следующие выводы:

– профессиональная деформация работников прокуратуры – это процесс изменения психологических и морально-этических характеристик личности прокурора, его характера, поведения и иных качеств в худшую сторону, которые возникают вследствие воздействия разного рода негативных факторов во время длительного выполнения им своих профессиональных обязанностей;



– основными причинами возникновения профессиональной деформации у работников прокуратуры выступают следующие факторы: причины социально-организационного характера; несовершенство правовых норм и подзаконных актов; специфика ближайшего социального окружения и другие;

– профилактика и устранение последствий профессиональной деформации работников прокуратуры включают в себя широкий спектр мероприятий не психологического и психологического характера. К первым можно отнести организационно-управленческую и воспитательную работу в органах прокуратуры, ко вторым – психологическую помощь, которая может быть в виде: индивидуального консультирования с психологом, коррекции аморального и недостойного поведения, проведения психологических и социально-психологических тренингов, организации коллективных лекций и бесед с работниками прокуратуры о предпосылках и последствиях профессиональной деформации, а также меры психологической поддержки семей работников прокуратуры, стимулирование личностного роста, обучение приемам и методам психической саморегуляции; еще одним важным моментом, на наш взгляд, на сегодняшний день является необходимость действительного воплощения в жизнь положений, указанных в принятом Приказе Генерального прокурора № 68 от 8 августа 2012 года» [12, с. 419-242], а именно: введение должностей специалистов-психологов в систему органов прокуратуры Украины, на которых были бы возложены задачи по предупреждению и устранению последствий профессиональной деформации среди работников прокуратуры. Одним из важных направлений их работы стало бы участие в процессе подбора кадров для прокурорской системы, которые смогли бы противостоять профессиональной деформации в последующей деятельности.

Список использованной литературы:

1. Про затвердження Інструкції про порядок організації та проведення психопрофілактичної роботи з персоналом Державної прикордонної служби України : Наказ Адміністрації державної прикордонної служби України від № 318 від 14 квітня 2008 року//Офіційний сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс] – Режим доступу до сайту: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0657-08>.
2. Про затвердження Інструкції про порядок організації та проведення професійно-психологічного відбору кандидатів для проходження військової служби за контрактом у Державній прикордонній службі України Наказ Адміністрації державної прикордонної служби України від № 318 від 14 квітня 2008 року//Офіційний сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс] – Режим доступу до сайту: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0495-09>.
3. Бандурка А.М., Бочарова С.П., Землянская Е.В. Юридическая психология: Учебник/А.М. Бандурка, С.П. Бочарова, Е.В. Землянская – Харьков: Изд-во Нац. ун-та внутр. дел, 2002. – 596 с.
4. Свида О.Г. Проблеми запобігання професійній деформації суддів/О.Г. Свида//Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. – 2013 . – № 1. – С. 18-23.
5. Медведев В.С. Профессиональная деформация личности как проблема органов внутренних дел/В.С. Медведев//Психопедагогика в правоохранительных органах. – 1996. – № 1 (3). – С. 15-17.
6. Безносков С.П. Профессиональные деформации личности: (подходы, концепции, метод): автореф. дис. ... докт. психол. наук; спец. 19.00.03/С.П. Безносков; Санкт-Петербургский гос. ун-т. – Санкт-Петербург, 1997. – 35 с.
7. Коваленко А.В., Шиканов Л.А. Профессиональная деформация личности. Учебное пособие./А.В. Коваленко, Л.А. Шиканов – Томск: Изд-во ТПУ. – 2009. – 90 с.
8. Абрамова Г.С., Юдчиц Ю.А. Психология в медицине: учеб. пособие./ Г.С. Абрамова, Ю.А. Юдчиц – М.: ЛПА «Кафедра-М», 1998. — 272 с.
9. Зеер Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов.– 2-е изд., перераб., доп. / Э.Ф. Зеер – М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга, 2003.– 336 с.
10. Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации: Утвержденная Приказом Генерального прокурора Российской Федерации № 144 от 17.03.2010 года//Официальный портал Генеральной прокуратуры Российской Федерации [Электронный ресурс] – Режим доступа к сайту//<http://www.genproc.gov.ru/documents/orders/document-14294/>.
11. Про подальший розвиток служби психологічного забезпечення оперативно-службової діяльності органів внутрішніх справ України: Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 28 липня 2004 року № 842//Офіційний вісник України. – 2004. – № 44. – Ст. 2922.
12. Закон України «Про прокуратуру». Науково-практичний коментар: у 3 кн. / за заг. ред. В.П. Пшонки, О.М. Литвака. – Кн. 3: Галузеві накази Генерального прокурора України та інші відомчі нормативні акти прокуратури. – К.: Алерта, 2013. – 504 с.