



рантий даже для работающих детей, злоупотребляя правом конституционного контроля.

Список использованной литературы:

1. Бачинський Ю. Українська імміграція в З'єдинених Державах Америки (з 75 ілюстраціями і двома картами) / Юліан Бачинський. – Львів : Накладом Юліана Балицького і Олександра Гарасевича з друкарні Наукового товариства імені Шевченка, 1914. – 492 с.
2. Lochner v. New York // United States Reports. – 1905. – Vol. 198. – P. 45. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://laws.findlaw.com/us/198/45.html>.
3. The Constitution of the United States and the Declaration of Independence // Commission on the Bicentennial of the Constitution – N.Y. Washington, D.C. – 2006. – P. 23-24.
4. Манчук А. Детский труд глазами Льюиса Хайна / А. Манчук // Интернет-журнал «Ліва» [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://www.liva.com.ua/lewis-hine.html>.
5. Keating-Owen Child Labor Act of 1916 (1916) [Електронний ресурс] – Режим доступу : [http://www.ourdocuments.gov/print_friendly.php?flash=true&page=&doc=59&title=Keating-Owen+Child+Labor+Act+of+1916+\(1916\)](http://www.ourdocuments.gov/print_friendly.php?flash=true&page=&doc=59&title=Keating-Owen+Child+Labor+Act+of+1916+(1916)).
6. Keating-Owen Child Labor Act of 1916 (1916) [Електронний ресурс] – Режим доступу : http://www.classbrain.com/artteenst/publish/article_109.shtml.
7. Hammer v. Dagenhart, 247 U.S. 251 (1918) [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://caselaw.lp.findlaw.com/scripts/getcase.pl?court=us&vol=247&invol=251>.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИСТОРИЧЕСКОЙ ЭВОЛЮЦИИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Павел СВИТАЙЛО,
соискатель

Восточноукраинского национального университета имени Владимира Даля

Summary

The article is devoted to the study of the historical evolution of the legal regulation of working time as one of the main institutions of the labor law, conducting its general theoretical characteristics. Considered the positions of different scientists on research in this field. It is noted that the premise of the institute of "working time" was the emergence and normative regulation of labor relations by the "factory law" rules. It is proved that the analysis of the historical evolution of the legal regulation of working time leads to the conclusion that the duration of working time is an indicator of the level of social development of the country at a particular stage of its development.

Key words: working time, sources of labor law, employee, employer, labor relations, legal regulation.

Аннотация

Статья посвящена исследованию исторической эволюции правового регулирования рабочего времени как одного из основных институтов трудового права, проведению общетеоретической его характеристики. Рассмотрены позиции разных ученых по исследованию данной сферы. Отмечено, что предпосылкой становления института «рабочего времени» было возникновение и нормативное урегулирование трудовых отношений нормами «фабричного права». Обосновано, что анализ исторической эволюции правового регулирования рабочего времени позволяет сделать вывод о том, что продолжительность рабочего времени является показателем, характеризующим уровень социального развития страны на том или ином этапе общественного развития.

Ключевые слова: рабочее время, источники трудового права, работник, работодатель, трудовые правоотношения, правовое регулирование.

Постановка проблемы. Рабочее время на протяжении всей истории развития отрасли является одним из основных институтов трудового права, при этом играя чрезвычайно важную роль в системе трудовых отношений. Обусловлено это тем фактом, что труд как деятельность человека всегда осуществляется во времени и имеет в рамках трудовых отношений выражение в конкретном выражении. Поэтому очень важным научным вопросом является проведение общей характеристики исторической эволюции правового регулирования рабочего времени.

Актуальность темы исследования подтверждается отсутствием в отечественной науке точного понимания периодизации правового регулирования рабочего времени.

Состояние исследования. Проблеме исторической эволюции правового регулирования рабочего времени посвящено труды следующих ученых: Н.Г. Александрова, К.Н. Гусова, В.И. Прокопенко, В.Н. Толкуновой, Е.Б. Хохлова и других.

Целью и задачей статьи является анализ научных трудов ученых по тематике исторического аспекта правового регулирования рабочего времени и предложение авторской периодизации данной сферы.

Изложение основного материала. В свое время один из известных теоретиков трудового права Н.Г. Александров, характеризуя такую составную часть трудового правоотношения, как обязанность работать, среди ее обязательных элементов отдельно выделял обязанность соблюдения установленного расписания рабочего времени [1, с. 267-269]. Первые правовые нормы, направленные на частичное регулирование продолжительности рабочего времени, появились еще в начале XIX века в развитых европейских государствах и были обусловлены развитием промышленного способа производства. При этом следует процитировать В.И. Прокопенко, который указывал, что еще в условиях феодального общества в Англии, которая в то время была пионером развития капиталистическо-



го производства, появились первые законодательные акты (в 1349, 1496 и 1582 г.г.), устанавливающие 13-часовой минимальный рабочий день. А также осуществлялось ограничение не максимальной, а минимальной продолжительности рабочего времени [2, с. 286]. В свою очередь, в первой трети XIX века наемный труд стал господствующей формой социальной организации труда в Англии, а позже – во всей Западной Европе. Например, Английский билль 1847 г. о 10-часовом рабочем дне, который предоставлял, хоть и незначительные реальные блага работникам, однако был победой принципа [3, с. 10]. К.Н. Гусов и В.Н. Толкунова отмечают, что ограничение законом рабочего времени было одним из первых требований возникшего в начале XIX века рабочего движения. Еще в 1832 г. во Франции многие ткачи вышли на улицы с требованием права на труд и 8-часового рабочего дня. В середине XIX века первые появившиеся законы о труде касались ограничения рабочего времени (до этого никак не ограниченного) для женщин и детей. Затем они были распространены и на мужчин (впервые в Англии) [4, с. 254].

Таким образом, в середине XIX века в европейских странах были приняты первые социально-ориентированные нормативно-правовые акты, посвященные регулированию трудовых отношений – так называемые законы об ограничении рабочего времени. Именно они дали толчок для формирования новой отрасли права – трудового, и, соответственно, новых правоотношений – трудовых. Следовательно, именно индустриальный (капиталистический) период стал той точкой отсчета в истории человечества, когда фактически самостоятельная отрасль регулирования общественных отношений сформировалась в относительно самостоятельную отрасль – трудовое право, ключевым институтом которого является рабочее время.

В дореволюционной России рабочее время наемных работников и связанные с ним отношения попадали под сферу регулирования норм так называемого фабричного законодательства. Первым промышленным нормативным актом в сфере регулирования рабочего времени стали «Правила о работе малолетних на заводах, фабриках и ма-

нуфактурах» 1882 г. [5], которые устанавливали, что к фабричным работам допускаются дети, достигшие возраста 12 лет (ст. 108). Малолетние в возрасте 12-15 лет не должны работать более 8 часов в сутки и 4 часов подряд. Запрещалась ночная работа (с 21.00 вечера по 5.00 утра), а также работа в воскресные и праздничные дни. Вторым законом, нормативно регулирующим рабочее время, стал закон «О ночной работе подростков до 17 лет и женщин» от 03.06.1885 г. Указанный закон запрещал ночную работу на хлопчатобумажных, полотняных и шерстяных фабриках подросткам до 17 лет, а также женщинам [6].

В течение последующих лет были приняты нормативно-правовые акты, регламентирующие рабочее время не только определенных категорий работников (женщин и детей), но и всех категорий работников фабрик и мануфактур. В данном случае следует выделить Закон «О продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности» от 02.06.1897 г., который устанавливал, что для рабочих, занятых исключительно в дневное время, рабочее время не должно превышать 11,5 часов в сутки, а по субботам и накануне праздников – 10 часов [7]. В последующем правовое регулирование рабочего времени разместились в XI томе Свода законов, который со временем, после 1913 г., трансформировался в Устав о промышленном труде. Данный устав содержал «почти все основные институты и правовые понятия, на основе которых впоследствии сформировалась отрасль советского трудового права» [8, с. 124].

С приходом советской власти начинается новый период регулирования отношений в сфере труда. Первым нормативным правовым актом советской власти, посвященным трудовым отношениям, стал Декрет «О восьмичасовом рабочем дне, продолжительности и распределении рабочего времени» от 29.11.1917 г., которым устанавливался 8-часовой рабочий день и 48-часовая рабочая неделя [9]. Как указывает В.И. Проккопенко, «данный декрет стал примером для революционно настроенных масс в некоторых странах Европы, где также был введен восьмичасовой рабочий день (Германия, Австрия, Финлян-

дия, Англия, Италия)» [2, с. 287]. К.Н. Гусов и В.Н. Толкунова также обращают внимание, что «рабочий день продолжительностью 8 часов впервые в мире введен в России Декретом 1917 г., что соответствовало требованиям международного рабочего движения» [4, с. 254]. В последующем Кодексы законов о труде 1918, 1922 годов ограничивали продолжительность ежедневной работы восемью часами и не вспоминали о недельной норме рабочего времени.

В свою очередь, следующим нормативным актом в регулировании продолжительности рабочего времени стал Манифест ЦИК СССР от 15.10.1927 г., который предусматривал осуществление перехода на семичасовой рабочий день промышленных работников без уменьшения их заработной платы. В развитие этого манифеста 2 января 1929 года ЦИК и СНК СССР приняли постановление «О семичасовом рабочем дне», согласно которому подавляющее большинство рабочих производственных предприятий было постепенно переведено на семичасовой рабочий день. Вводилась шестидневка – пятидневная рабочая неделя с одним выходным днем. Продолжительность рабочей недели фактически равнялась 35 часам [2, с. 287].

Во время войны чрезвычайное военное законодательство допускало неограниченное, по сути, рабочее время, в связи с введением обязательной сверхурочной работы. Лишь после окончания послевоенного восстановительного периода в 1956 г. был введен 7-часовой рабочий день (в расчете на 6-дневную рабочую неделю) или 42 часовой рабочий день при 5-дневной рабочей неделе [4, с. 254-255]. С 1960 года начался новый период в регулировании рабочего времени. Закон СССР «О завершении перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день» от 07.05.1960 г. устанавливал продолжительность рабочего дня не более семи часов. О продолжительности рабочей недели в этом законе не упоминалось. После перехода на семичасовой рабочий день с применением различных режимов работы стало очевидным, что жесткое регулирование продолжительности рабочего дня сдерживает использование прогрессивных форм организации труда. Более рациональным способом



регулирования рабочего времени было признано установление недельной нормы продолжительности труда, что позволило варьировать длительность рабочих смен [10, с. 52]. При этом запрет оставлять работу и уголовная ответственность за это были отменены лишь указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 апреля 1956 г. «Об отмене судебной ответственности рабочих и служащих за самовольный уход с предприятий и учреждений и за прогул без уважительных причин» [2, с. 287-288].

Семидесятые годы XX века были обусловлены принятием новых республиканских Кодексов законов о труде. Особое внимание среди них заслуживает Кодекс законов о труде Украинской ССР, который, не испытав существенных изменений в важнейших вопросах правового регулирования, действует в Украине и в настоящее время. Изначально КЗоТ УССР в ст. 50 содержал императивную норму, согласно которой нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях не могла превышать 41 часов в неделю. Причем в кодексе указывалось что, по мере создания экономических и других необходимых условий, будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе [11]. Дальнейшее уменьшение продолжительности рабочего времени было осуществлено Законом Украины от 17 ноября 1993 № 3610-ХІ «О внесении изменений в Кодекс законов о труде Украины в связи с установлением 40-часовой рабочей недели» [12].

Таким образом, объективной предпосылкой становления института «рабочего времени» было возникновение и нормативное урегулирование трудовых отношений нормами «фабричного права». При этом, по нашему мнению, именно правовое регулирование рабочего времени способствовало возникновению области трудового права и возникновению трудовых правоотношений. Характерной особенностью в историческом развитии правового регулирования рабочего времени является то, что работодатель (собственник рабочей силы) всегда стремился использовать работника максимально долго, однако постепенно это время ограничивалось определенными законодательными актами. При этом в

начале своего исторического развития правовое регулирование рабочего времени осуществлялось в индивидуальном-договорном порядке, но в пределах ограничений продолжительности рабочего времени, установленных законами. Если анализировать историю развития законодательства в сфере правового регулирования рабочего времени, то следует обратить внимание, что уже в первых законах дореволюционной России о регулировании труда наемных работников содержалось понятие рабочего времени. Позже законодательство отказалось от его определения.

Выводы. Анализ исторической эволюции правового регулирования рабочего времени позволяет сделать вывод о том, что продолжительность рабочего времени является показателем, характеризующим уровень социального развития страны на том или ином этапе общественного развития. Современное трудовое законодательство Украины существенно сократило продолжительность рабочего времени и отказалось от функции императивного нормирования меры труда, что в целом соответствует требованиям рыночных отношений и международно-правовых актов. Установление меры труда (в пределах, определенных законом) стало функцией коллективного и индивидуального трудового договора, что свидетельствует об общей тенденции развития трудового права – расширении договорного регулирования условий труда.

Список использованной литературы:

1. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение [Текст]: монография / Александров Н.Г. – М.: Проспект, 2009. – 344 с.
2. Прокопенко В.І. Трудове право України: Підручник. – Х.: Фірма «Консум», 1998. – 480 с.
3. Гинцбург Л.Я. Социалистическое правовое правоотношение [Текст] / Л. Я. Гинцбург. – М.: Наука, 1977. – 312 с.
4. Гусов К. Н. Трудовое право России [Текст] : учеб. / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. – М. : ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. – 496 с.
5. Устав о Промышленности. Свод Законов Российской Империи. Том XI. 1896 г. [Электронный ресурс]. – Режим

доступа: <http://www.hist.msu.ru/Labour/Law/1882.pdf>.

6. Правовое обеспечение рабочего времени и режима рабочего времени. Учебное пособие // Авторский коллектив Allpravo.Ru – 2007 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.allpravo.ru/library/doc4012p0/instrum5984/item5986.html>.

7. Полное собрание законов Российской империи, Собрание (1881 - 1913): Том 17 (1897): Закон № 14231. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.nlr.ru/e-res/law_r/search.php

8. Хохлов Е.Б. К понятию трудового договора и договора найма труда [Текст] / Е. Б. Хохлов // Правоведение. – 1998. – № 3. – С. 122-127.

9. Декрет СНК РСФСР от 29.10.1917 г. «О восьмичасовом рабочем дне» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.zaki.ru/pagesnew.php?id=2123&page=1>

10. Иванкина Т.В. Проблемы регулирования рабочего времени /Т.В. Иванкина. // Правоведение. -1997. – № 2. – С. 49-57.

11. Закон Української Радянської Соціалістичної Республіки «Про затвердження Кодексу законів про працю Української РСР» від 10.12.1971 р. № 322-VIII [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322%D0%B0-08>

12. Закон України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України у зв'язку з встановленням 40-годинного робочого тижня» від 17.11.1993 р. № 3610-ХІІ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3610-12>.